



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova - Republic of Kosovo**

**Komuna e Prishtinës**  
**Opština Priština -Municipality of Prishtina**

---



**P R A V I L N I K**  
**O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI NA RADU I SIGURNOSTI U RADNOJ**  
**SREDINI CIVILNE SLUŽBE OPŠTINE**

**Priština, 2011**

Na osnovu odredaba člana 17 i člana 40 Zakona br.03/Z-040 za lokalnu samoupravu (Službeni list Republike Kosova“ br.28/2008) odredaba člana 42 Zakona br. 03/Z-212, za rad (Službeni list Republike Kosova“ br.90/2010), odredaba Pravilnika br.2003/33 o Zakonu za sigurnost na radu ,zdravstvo i radnoj sredini , člana 26 Opšteg kolektivnog ugovora Kosova, člana 33, tačka 33.1, slovo a Statuta Opštine Priština , 01.br.110-391, od 25.2.2010, Skupština opštine Priština, na održanom sastanku dana \_\_\_\_\_usvojila je sledeći

**P R A V I L N I K**  
**O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI NA RADU I SIGURNOSTI U RADNOJ**  
**SREDINI CIVILNE SLUŽBE OPŠTINE**

**I. OPŠTE ODREDBE**

**Cilj**

**Član 1.**

- 1.1. Cilj ovog Pravilnika jeste zaštita, sigurnost i sprečavanje povreda na radnom mestu, bolesti koje mogu da se javljaju kao posledica na radu i zaštita radne sredine.
- 1.2. Radno mesto u Opštinskoj civilnoj službi podrazumeva svaku radnu prostoriju gde se obavljaju poslovi i radni zadaci.

**Član 2.**

2.1. Sigurnost na radnom mestu, zdravstvena zaštita civilnih radnika i radna sredina, predstavljaju integralni deo organizacije rada i radnog procesa. Ovo se stavlja u funkciji preko poslodavca i uzimaoca posla, preko obavezujućih dogovora, predviđenih pravila i prihvatljive za sigurnost u radu, za zaštitu zdravlja civilnih radnika i radne sredine, drugih dodatnih mera i određenih uputstava od poslodavca.

**Član 3.**

- 3.1. Način organizovanja i radni postupak , posebno u merama i normama sigurnosti koje su vezane za rad i radnim zadacima u Opštinskoj civilnoj službi uređuju se zakonom i ovim pravilnikom.
- 3.2. Povodom organizacije rada, rekonstrukcije i kupovine novih sredstava rada, svaki put treba da se sprovode i obezbede odgovarajuće mere sigurnosti u radu.

**Član 4.**

- 4.1. Radni postupak treba da se organizuje sa ciljem da svaki radnik radi bez da ugrozi svoje zdravlje i život a i drugih radnika.

**4.2.** Unapredjenje organizacije i radnog procesa, kojim se garantuje sigurnost civilnih službenika , jeste osnovni zadatak rukovodioca Osoblja, rukovodioca direkcija i drugih odgovornih lica u Opštinskoj civilnoj službi.

#### **Član 5.**

Odgovorna lica u Opštinskoj civilnoj službi , sprovode i usavršavaju mere sigurnosti u radu , uz stručnu pomoć odgovornih lica za sigurnost u radu i uz angažovanost specializiranih naučnih i zdravstvenih organizacija.

#### **Član 6.**

Prava na sigurnost u radu, u zaštiti zdravlja civilnih radnika i radne sredine, u skladu sa ovim Pravilnikom , imaju:

- a) Posloprimaoci koji su osnivali radni odnos u Opštinskoj civilnoj službi ;
- b) Osobe u stručnom osposobljavanju kod poslodavca ( Opštinska Civilna Služba), koji nisu osnivali radni odnos;
- c) Osobe sa stručnom prekvalifikacijom i rehabilitaciju ;
- d) Učenici i studenti , koji obavljaju javnu praksu u u Opštinskoj civilnoj službi;
- e) Učesnici u dobrovoljnom radu i drugim javnim radovima, koji su organizovani u opštem interesu;
- f) Drugi predviđeni slučajevi zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

## **II. PRAVA I ODGOVORNOSTI POSLOPRIMAOCA**

#### **Član 7.**

- 7.1. Posloprimac ima pravo i obavezu na sigurnost u radu, zaštitu zdravlja i radne sredine.
- 7.2. Posloprimac je obavezan da se pridrži potrebnim merama za sigurnost u radu, za zaštitu zdravlja civilnih radnika i radne sredine, briga za njegovu/nu sigurnost i zdravlje i drugih osoba koji se utičaju od njegovih/nih delovanja u radu , vidno se koriste sredstva sigurnosti: lične zaštitne opreme (ONO) koje upotrebljavaju pažljivo i održavaju u funkcionalno stanje.
- 7.3. Posloprimac treba da snosi odgovornost za sigurnost zaštite i zdravlja svih osoba koji su pod uticajem od postupaka njihovih delovanja.

#### **Član 8.**

Pravo je posloprimaoca ili njihovih organizacija (sindikata), da izaberu - imenuju njihove predstavnike za sigurnost u radu, za zaštitu zdravlja civilnih radnika i radne sredine. Određena osoba izvršiće nadzor sprovođenja odvojenih mera od poslodavca i saradiće sa inspektorom o radu i zaštite na radu, u interesu primaoca poslova u oblasti sigurnosti u radu, zaštite sredine civilnih radnika i radne sredine.

## **Član 9.**

**9.1.** Posloprimaoc odmah treba da upozna njegovog poslodavca za svaki nedostatak, zdravstvenu opasnost, defekat ili neku drugu pojavu, koja može da ugrozi njegovu-nu sigurnost ili druge civilne radnike.

**9.2.** Posloprimaoc ima pravo da odbija rad , ako on/ona smatraju da postoji neposredna opasnost po njegovom životu i zdravlju. Ako poslodavac smatra da odbijanje posla je neosnovana, odmah treba da obavesti inspektor rada.

## **Član 10.**

Posloprimaoc saradjuje sa poslodavcem i civilnim radnicima za bezbednost u radu, da bi se obezbedio da je radna sredina i uslovi rada , sigurni i da naredjene mere od inspektora za rad, primenjuju se od strane poslodavca.

## **Član 11.**

**11.1.** Pravo je posloprimaoca i njihovih organizacija da se konsultuju sa poslodavcima u svim aspektima bezbednosti u radu , za zaštitu zdravlja civilnih radnika i radne sredine u vezi sa njihovim radom.

**11.2.** Posloprimaoc koristi sve mašine , opreme, alate, radni material i prevozna sredstva i aparate za sigurnost i drugu ličnu opremu za zaštitu na radu (PPM) u skladu sa specifičnim uputstvima za primenjivanje.

## **Član 12.**

**12.1.** Posloprimaoc ima pravo da obezbedjuje poboljšanje zaštitnu i zdravstvenu osobuuslovima koji su obuhvaćeni kao konkretna osnova u zaštitnim merama, koje su sprovodlive od poslodavca, ili su nedovoljne tako da kao prilog, poslodavac nije otklonio opasnost. U takvim slučajevima neće biti posledica za posloprimaoce.

## **Član 13.**

Posloprimaoc je obavezan da bez zakašnjenja i neposredno obavesti poslodavca ili drugu ovlašćenu osobu za svaku povredu koju doživljava na radnom mestu.

## **Član 14.**

Posloprimaoc je obavezan da napusti radno mesto, ako to neposredno zahteva proizvođač ili druga ovlašćena osoba, ako on/ona:

- a) Ne sprovodi predviđene mere za bezbednost na radnom mestu ;
- b) Ako ne koristi sredstva lične sigurnosti u radu;
- c) Ako nije sposoban za rad, jer se nalazi u takvo psihičko-fizičko stanje , zbog .ega se ugrožava sebe , ostale radnike i sredstva za rad, i
- d) Kada radnik, koji je pod uticajem alkohola ili narkotika, ne može da radi.

## **III. OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA**

### **Član 15.**

**15.1.** Poslodavac je obavezan da stvori uslove za sigurnost u radu , zaštitu zdravlja civilnih radnika i radne sredine za njegovo zapošljavanje. Poslodavac je

obavezan da pokriva sve troškove za lečenje povredjenih na radu kao i bolesti kao rezultat radnih posledica.

15.2. Poslodavac je obavezan da organizuje i da preduzme potrebne mere za sigurnost na radu, za zaštitu zdravlja civilnih radnika i radne sredine, obuhvatajući sprečavanje opasnosti na radnom mestu, nudjenje informacija, treninga, odgovarajuću organizaciju i potrebnih mera za obezbedjivanje i tekuće održavanje postrojenja, instrumenata, oprema, alata, radno mesto i mogućnosti za odlazak na radnom mestu .

15.3. Poslodavac je odgovoran za organizaciju i sprovođenje mera za sigurnost na radu, za zaštitu zdravlja civilnih radnika i radne sredine. Poslodavac kontrolira efikasnost preduzetih mera i preduzima druge potrebne mere za dalje poboljšanje.

15.4. Poslodavac i posloprimaoc, osim zakonom odredjenih prava i obaveza, obavezni su da poštuju i odredbe Opšteg kolektivnog ugovora o sigurnosti i zdravstvenoj zaštiti na radu.

15.5. Poslodavac, u skladu sa zakonom, određuje jednog zvaničnika za bezbednost na radu (radnik obezbedjenja) .

#### **Član 16.**

Poslodavac detaljno ocenjuje sve moguće opasnosti za svako radno mesto, polazeći od:

- a) konstrukcija i opreme na radnom mestu;
- b) fizički, hemijski i biološki uticaji;
- c) konstrukcija, izbor i upotreba sredstava, materijala, sastavnih delova oprema i njihovo sprovođenje;
- d) konstrukcija radnih sistema, obima, tok poslova, raspored rada i međusobni uticaji;
- e) kvalifikacija i treniranje posloprimaoca u skladu sa evropskim standardima.

#### **Član 17.**

Poslodavac oprema civilnog radnika sa PPM, koji je predviđen za zaštitu od izloženih šteta i opasnosti u radu. Poslodavac snosi troškove i zamenjuje MPP, u redovnom vremenskom intervalu i svaki put kada je to neophodno.

#### **Član 18.**

Poslodavac se obavezuje da raspolaze sa osnovnim sredstvima za pružanje prve pomoći, smešteni u jednoj hitnoj prostoriji u blizini posloprimaoca gde rade, koji će se označiti odgovarajućem oznakom kojom se razlikuje.

#### **Član 19.**

Poslodavac je obavezan da u slučaju povrede ili neekivane bolesti, posloprimaoc da obezbedi:

- a) pružanje prve pomoći,

- b) evakuacija civilnih radnika – povredjeni , i to dekvatno sa sa prirodom delovanja poslodavca,
- c) kontakti sa odgovarajućom službom , koja je određena za ovu namenu,
- d) pružanje hitne pomoći;
- e) hitnu lekarsku brigu - emergencije;
- f) protivpožarne zaštite , i
- g) osposobljavanje određenog broja posloprimaca za pružanje prve pomoći , spašavanje i evakuaciju posloprimaoca u slučaju moguće opasnosti.

#### **Član 20.**

Poslodavac treba da obavesti posloprimaoca o opasnostima na radu koji se obavljaju od strane radnika/ce. Poslodavac treba da obaveštava posloprimaoce, koji će se izložiti velikoj opasnosti , što je moguće brže oko opasnosti i mera za zaštitu na radu, radi smanjenja opasnosti. U slučaju obavezne opasnosti , koji pretilično radnicima i drugim osobama , posloprimcu dozvoljava se da upotrebu protivno odgovornu meru , ako nije tu nadzornik ili treća osoba koja je ovlašćena . Uzimajući u obzir treniranje koji je uradjen tehničkim merama koji su na raspolaganju , posloprimaoc neće doživeti štetu za taklve činjenice, osim u slučajevima nepažnje ili namerno sabotaže.

#### **Član 21.**

- 21.1. Poslodavac treba da osposobi posloprimaoca u radu , sa ciljem da se obezbedi zaštita njegovog života i zdravlja, koja sprečava nesreće u radu.
- 21.2. Poslodavac odma obaveštava nadležni organ za sve smrtne slućajeve na radnom mestu, teškim nesrećama na radu ili u vezi rada , odnosno o svim pojavama koje mogu ugroziti život i zdravlje posloprimaoca ili koji su vezani za rad.

#### **Član 22.**

Poslodavac odgovara posloprimaocu za nanetu štetu prilikom povrede na radu i bolesti koju može da uzroči kao posledica rada, prema principu objektivne odgovornosti iz obligacionog prava .

### **IV. ZAŠTITA MLADIH, ŽENA I OSOBA SA OGRANIČENIM SPOSOBNOSTIMA**

#### **Član 23.**

23.1. Žene u drugom stanju i osobe sa ograničenim sposobnostima za rad ne mogu se odsrediti posebno na teškim radnim mestima, i dugotrajno radno vreme a i u noćnoj smeni,

23.2. Obaveze i prava osoba, prema taćci 1 ovog člana, uredjuju se odredbama Zakona za civilnu službu Kosova i Opštım kolektivnim ugovorom.

#### **Član 24.**

U Opštinskoj civilnoj službi, rad za žene je zabranjen na sledeća radna mesta:

- a) u svim radnim poslovima sa posebnim uslovima, ako nisu preduzete potrebne mere za zaštitu žena;
- b) u poslovima gde treba nositi terete, natovariti ili rastovariti težinu više od 15 kg.
- c) U drugim poslovima koje mogu štetno uticati, naročito sa povećanom opasnošću koje mogu biti štetne po zdravlje žena.

#### **Član 25.**

Radnici sa ograničenim sposobnostima određuju se na radna mesta, koje obavljaju pre stručne rehabilitacije i ako mogu da rade bez opasnosti smanjenja ostale radne sposobnosti.

#### **Član 26.**

Radna mesta za civilne radnike sa ograničenim sposobnostima određuje rukovodilac Osoblja, u saradnji sa direktorima direkcija.

#### **Radne prostorije, toaleti i sredine za prostorije za pripremanje za rad.**

#### **Član 27.**

- 27.1. Poslodavac treba da nudi potrebni prostor za rad, najmanje 7.20 m<sup>2</sup> po radniku.
- 27.2. Poslodavac treba da na raspolaganje civilnim radnicima potreban broj toaleta, odvojeno za žene i odvojeno za muškarce i da ih adekvatno održavaju.

### **V. POSEBNE OBLASTI BEZBEDNOSTI U RADU, ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI CIVILNIH RADNIKA I RADNE SREDINE**

#### **Član 28.**

Posebne stručne oblasti i opasnosti, posebno će se urediti.

#### **Zagadjivanje vazduha**

#### **Član 29.**

- 29.1. Nivo zagadjivanja vazduha od prašine i gasova treba da se meri i kontrolira od strane odgovarajućih ovlašćenih institucija.
- 29.2. Prašina i gasovi treba da se čiste preko ventilisanja i drugih oblika. Poslodavac ima za obavezu da određuje prostore gde će se odobriti pušenje duvana, koje će biti obezbeđene od opasnosti od požara.
- 29.3. Poslodavac je obavezan da obezbedi dovoljnu količinu sa pitkom vodom.

## **VI. BUKA, VIBRACIJA, SVETLOST, OSVETLJENJE I OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE ENERGIJE, HEMIJSKIH PROIZVODA I POŽARA**

### **Član 30.**

- 30.1. Buka , vibracija i svetlost treba da budu u dozvoljenim okvirima u skladu sa minimumom evropskih standarda,
- 30.2. Na radnom mestu ne sme imati previše svetlosti. Treba da se obzbedi dovoljna svetlost, prirodna ili veštačka.
- 30.3. Električne opreme treba da imaju oznaku simbola „CE“. Instalacije struje treba da budu u skladu sa evropskim standardima „EN“.
- 30.4. Sve hemijske supstance, obuhvatajući pesticide, alkale, acidne kiseline i druge korozivne supstance , treba da se deponuju i upotrebljavaju u skladu sa evropskim standardima o kontroli supstanci koje su opasne po život.
- 30.5. Radno mesto treba da bude opremljeno odgovarajućim protivpožarnim aparatima u skladu sa emergentnim planom . Treba da se izvrši treniranje radnika, u skladu sa emergentnim planom za pravilnu upotrebu sredstava. Izlazi u vanrednim situacijama treba da su označeni i da budu dovoljno osvetljeni. Put u pravcu hitnog izlaska ne treba da ima smetnje. Vrata za hitni izlaz ne treba da budu zaključana .
- 30.6. Poslodavac koji ima više od 20 zaposlenih , ima za obavezu da ima plan za hitnu evakuaciju. Ako se poslovi obavljaju u raznim prostorijama , za svaki lokal treba da se obradi plan za hitnu evakuaciju, koji obradjuje opštinski nadležni organ za sigurnost i emergenciju , ako u tom lokalnu rade više od 20 radnika.

## **VII. DOKUMENTACIJA I PODACI**

Poslodavac treba da ima :

- a) tehnička uverenja , koja jasno specificiraju sprovođenje pravila sigurnosti u radu, zdravstvene sigurnosti civilnih radnika i radne sredine, pomoćne sobe u upotrebi;
- b) uputstvo o upotrebi cele mašinerije i oprema u procesu rada, i
- c) uverenja koja potvrđuju da su instalacije u redu i jasno govore o karakteristikama mašinerije u upotrebi, u skladu sa evropskim standardima.

### **Član 32.**

Poslodavac treba da vodi evidenciju o:

programima treninga radnika za sigurno izvršavanje poslova ;

- a) Predhodna i periodična lekarska kontrola određenih radnika na radu, koji rade u posebnim uslovima;
- b) Nesreće u radu, slučajevi teških povreda, smrt na radnom mestu, slučajevi bolesti kao posledica rada,



- c) Izveštaji svih ocena o opasnostima i preduzetim merama radi eliminisanja takvih opasnosti kao i rezultati kontrole o efikasnosti takvih mera, i
- d) Izmene u tehnološkim procesima, koje ugrožavaju ili mogu predstaviti opasnost po sigurnosti na radnom mestu, zaštitu zdravlja, zaposlenih i radnih sredstava.

### Član 33.

33.1. Svaki direktor direkcije u Opštinskoj civilnoj službi obavezuje se da u smislu ovog Pravilnika, da odredi da za koje poslove, odnosno radna mesta potrebne su sredstva i oprema (zavisno od vrste i stepena opasnosti), koje će se koristiti za otklanjanje uticaja opasnosti i stalnih šteta i koja sredstva za zaštitu od raznih delovanja ili povremene ili kratkoročne opasnosti.

33.2. U skladu sa ta.kom 1 ovog člana, određuju se lične opreme za zaštitu (PPM) za određena radna mesta u Opštinskoj civilnoj službi Prištine.

Br.	Radno mesto	Vrsta sredstava za ličnu zaštitu	Komada	Rok upotrebe	Obavezna garderoba
1	Vozači	Letnja radna uniforma	1	24 meseci	obavezna
		Letnja radna uniforma	1	24 meseci	obavezna
		Košulje	1	12 mesecj	obavezna
		Kravate	1	12 meseci	obavezna
		Cipele	1	24 meseci	obavezna
2	Radnici obezbedjenja,u bifeu i noćna smena.	Letnja radna uniforma	1	24 meseci	obavezna
		Letnja radna uniforma	1	24 meseci	obavezna
		Debele jakne	1	12 meseci	obavezna
		Košulj	1	12 meseci	obavezna
		Kravate	1	24 meseci	obavezna
		Cipele			
3	Vatrogasci	Radna uniforma za vatro	1	24 meseci	obavezna
		Letnja uniforma	1	24 meseci	obavezna
		Zimska uniforma	1	18 meseci	obavezna
		Uniforma od asbesta	1	12 meseci	obavezna
		Gumene cipele	1	12 meseci	obavezna
		Maske za vatrogasce			
4	Automehaničari Perionici Elektricisti, Farbari,	Radna uniforma	1	24 meseci	obavezna
		Radni mantili	1	18 meseci	obavezna
		Gumene cipele	1	12 meseci	obavezna
		Zaštitne kape	1	12 meseci	obavezna
		Radne rukavice	1	18 meseci	obavezna

5	Inspektori: sanitari, graedjevin, poljopriv, sanitarie, veterinarstva,sr edine, opštine, saobraćaja, šumarstva,	Letnja uniforma Zimska uniforma Letne cipele Zimske cipele Radna tašna Plastične rukavice za sanitariu (polivinil) Gumene čizme za sanitariu	1 1 1 1 1 1 1	24 meseci 24 meseci 12 meseci 12 meseci 36 meseci Jedno za 18 meseci	obavezna obavezna obavezna obavezna obavezna obavezna obavezna
6	Tehničari veterinarstva	Un iforma (mantili) Plastične pantolone Čizme za rad Maske za upotrebu	1 1 1 1	06 meseci 06 meseci 12 meseci Jedno za	e obliguar e obliguar e obliguar e obliguar
7	Likvidatori luajući psi	Maske Gumene čizme Lovačka uniforma	1 1 1	Prema potrebi 18 meseci 18 meseci	obavezno obavezno obavezno
9	Radnici na terenu , ekspeditori, blagajnici i gjeodeti	Letnja uniforma Zimska uniforma Letnje cipele Zimske cipele Tašna	1 1 1 1 1	24 meseci 24 meseci 12 meseci 12 meseci 36 meseci	obavezno obavezno obavezno obavezno obavezno
10	Arhivista materijala, Operatori sa kompjuterom	Radni mantili Radne rukavice	1 1	24 meseci 12 meseci	obavezno obavezno obavezno
11	Inspektor za porez na imovinu	Letnja uniforma Zimska uniforma Letne cipele Zimske cipele Tašna	1 1 1 1 1	24 meseci 24 meseci 12 meseci 12 meseci 36 meseci	obavezno obavezno obavezno obavezno obavezno
12	Inspektori za takse o obasvljanju biznisa i stručnih delatnosti, saradnici	Letnja uniforma Zimska uniforma Letne cipele Zimske cipele Tašna	1 1 1 1 1	24 meseci 24 meseci 12 meseci 12 meseci 36 meseci	obavezno obavezno obavezno obavezno obavezno

33.3. Na uniformi treba da stoji natpis Skupštine Opštine i naziv direkcije.

