



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Komuna e Prishtinës
Opština Priština –Municipality of Prishtina



P R A V I L N I K
O BEZBEDNOSTI U RADU, ZDRAVLJA I RADNE SREDINE U CIVILNU
SLUZBU OPSTINE

Pristina, 2010 godine

Faqe 1 nga 10

Na osnovu odredaba Pravilnika br. 2003/33 o Zakonu za bezbednost NA raDu, zdravstva i radhe sredine, clana 26 Opsteg kolektivnog ugovora Kosova, clana 33, tacka 33.1, slovo a Statuta opstine Pristina, 01 br. 110 – 391 od 25.02.2010 godine, Skupstina opstine Pristina na sednici odrzanoj dana _____ godine usvojila

PRAVILNIK O BEZBEDNOSTI NA RADU, ZDRAVLJA I RADNE SREDINE U CIVILNU SLUZBU OPSTINE

OPSTE ODREDBE

Cilj

Clan 1

- 1.1. Cilj ovog Pravilnika je preventiva povreda na radu, bolesti koji mogu da se prouzrokuju kao posledica u radu zastite u radnu sredinu.
- 1.2. Radno mesto u Civilnom opstinskom sluzbu podrazumeva svaki radni prostor gde se obavljaju poslovi i radni zadaci.

Clan 2

- 2.1. Bezbednost na radu, zastita zdravlja civilnih sluzbenika i radhe sredine je integralni deo organizovanja rada i procesa rada. To se stavlja u funkciji preko poslodavca i zaposlenih, putem obaveznog sporazuma, predvidjenih i prihvatljivih pravila za bezbednost na radu, zastitu zdravlja i zastitu radne sredine civilnih sluzbenika, drugih dodatnih mera i ostalih uputstava utvrdjenih od poslodavca.

Clan 3

- 3.1. Nacin organizovanja i proces rada, posebno u merama i normama bezbednosti u poslovima i radnim zadacima civilnih sluzbenika.
- 3.2. Prilikom reorganizovanja rada rekonstrukcije i kupovine novih sredstava za rad za svaku priliku treba da se primenjuju i obezbeduju odgovarajuce mere bezbednosti na radu.

Clan 4

- 4.1. Proces rada treba organizovati tako da svaki radnik radi bez opasnosti za zivot i njegovo zdravlje i drugih radnika.
- 4.2. Napredak /progres/ organizacije procesa rada, kojim se garantuje bezbednost civilnih sluzbenika i ostalih odgovornih, glavni je zadatak Osoblje, rukovodioci direkcija i drugih odgovornih lica u Opstinsku civilnu sluzbu.

Clan 5

Odgovorna lica u Opstinsku civilnu sluzbu primenjuju napredak bezbednosnih mera u radu pomocu strucne pomoci odgovornih lica za bezbednost u radu i angazovanjem specijalizovanih naucnih i zdravstvenih organizacija.

Clan 6

Prava za bezbednost na radu, zastitu zdravlja civilnih sluzbenika i radhe sredine u smislu ovog Pravilnika imaju.

A- Zaposleni koji su osnovali radni odnos pri Opstinsku civilnu sluzbu,

- B- Strucna sposobna lica kod poslodavca /Opstinska civiljna sluzba/ koji nisu osnovali radni odnos,
- C- Rekvalifikovana i rehabilitovana strucna lica
- D- Ucenici i studenti koji obavljaju prakticne poslove u Opstinsku civilnu sluzbu
- E- Dobrovoljni ucesnici u radu i drugih javnih poslova organizovanih u cilju opsteg interesa,
- F- I druge slucajeve koji su predvidjeni zakonom ili Opstim kolektivnim ugovorom.

II. PRAVA I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIH

Clan 7

- 7.1. Zaposleno lice ima pravo i obavezu za bezbednost u radu, zastite zdravlja i radhe sredine.
- 7.2. Zaposleno lice je obavezno da se pridrzava potrebnim merama za bezbednost u radu, zastite zdravlja civilnih sluzbenika i radhe sredine, da se stara za njegovo/njeno zdravlje i drugih lica koje u njima utice sa svojim radnjama na radu, koriste na potreban nacin bezbedna sredstva LZS - upotrebi pazljivo i odrzava ih u funkcionalno stanje.
- 7.3. Zaposleni treba da su odgovorni radi obezbedjenja zastite zdravlja svih lica u kojiima utice svojim radnjama na njihove poslove.

Clan 8

Pravo je zaposlenih i njihovih organizacija / sindikati/ da biraju – imenjuju njihove predstavnike za bezbednost na radu, zastitu zdravlja civilnih sluzbenika i radhe sredine. Odgovorno lice vrsice nadzor preduzetih mera od poslodavca i saradjivace sa inspektorom rada i zastite na radu u interesu zaposlenih u sferi bezbednosti na radu, zastite zdravlja civilnih sluzbenika i radhe sredine.

Clan 9

- 9.1. Zaposleno lice odmah treba da obavesti poslodavca za svaki nedostatak, zdravstvenu opasnost, manjkavost ili druge pojave koja bi mogla da ugrozava njegovu bezbednost ili drugih civilnih sluzbenika.
- 9.2. Zaposleno lice ima pravo da odbija posao ako on ima razloga da veruje da postoji direktna opasnost za zivot i njegovo/njeno zdravlje. Ako poslodavac smatra da odbijanje posao je neosnovan odmah treba da obavesti inspektora rada.

Clan 10

Zaposleno lice saradjuje sa poslodavcem i civilnim sluzbenikom za bezbednost na radu radi obezbedjenja da radna sredina i uslovi rada su sigurni za zivot i nalozene mere od inspektora rada primenjuju od poslodavca.

Clan 11

- 11.1 Pravo je zaposlenika i njihovih organizacija da se konsultiraju sa poslodavcima u svim pogledima bezbednosti na radu, zastite zdravlja civilnih sluzbenika i radne sredine u vezi njihovog rada.
- 11.2 Zaposleno lice koristi sve masine, opremu, orudje, radni materijal i prevozna sredstva kao i sigurnosne aparate i licnu zastitnu opremu /lzo/ u skladu sa specificnom uputstvom za primenu.

Clan 12

Faqe 3 nga 10

- 12.1.** Zaposleno lice ima pravo da sugerise poboljsanje situacije i zdravlja na radno mesto.
- 12.2.** Zaposleno lice ima pravo da izvestava inspektoru rada u vezi manjkavosti PPM i o merama bezbednosti na radno mesto, direktno, s tim da oni/one imaju konkretnu bazu da veruju da zastitne mere na radu koje se primenjuju od poslodavca su nedovoljne i kao dodatak poslodavac nije uklonio opasnost. U takvim slucajevima imace posledice za zaposlene.

Clan 13

Zaposleno lice je obavezno da bez zakasnjenja obavesti direktno poslodavca ili drugo ovlascono lice za svaku povredu koja mu se desi na radu.

Clan 14

Zaposleno lice je obavezna da bez zakasnjenja apusti posao, ako to zahteva direktno poslodavac ili drugo ovlascono lice ako on/ona:

- a- ne primenjuje predvidjene mere bezbednosti na radu,
- b- ne koristi licna bezbednosna sredstva na radu,
- c- nije sposoban za rad jer se nalazi na takkvo psiho-fizickom stanju zbog cega ugrozava sebe, druge radnike i sredstava rada. I
- d- kada je radnik pod uticajem alkohola ili narkotika ne moze da pocne sa radom.

III.OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Clan 15

- 15.1** Poslodavac je obavezan da stvara uslove za bezbednost na radu, zastitu zdravlja civilnih sluzbenika i radhe sredine za svoje zaposlene. Poslodavac je obavezan da pokriva sve troskove za lecenje povredjenih i bolesti kao posledica na radu.
- 15.2** Poslodavac je obavezan da organizoue i preduzima potrebne mere za bezbednost na radu, zastitu zdravlja civilnih sluzbenika i radn sredine i preventive opasnosti na radu, pruzenje informacija, treniranja, doticne organizacije i potrebnih mera radi obezbedjenja i odrzavanja masinerije, instrumenata, opreme, orudje, radno mesto, mogucnosti da se ide na radno mesto.
- 15.3** Poslodavac je odgovoran za organizaciju i primenu mera za bezbednost na radu, zastite zdravlja civilnih sluzbenika i sredine rada
Poslodavac pregleda efektivnost mera ipreduzima potrebne mere za dalje poboljsanje.
15. 4 Poslodavac i zaposleni, osim prava i utvrdjenih zadatka zakonom obavezni su da postuju i odredbe Opsteg kolektivnog ugovora o bezbednosti i zastitu zdravlja na radu.
- 15.4** Poslodavac u skladu sa zakonom, odredjuje jedan zvanicnik za bezbednost na radu agent /strucnjak/ za bezbednost na radu/.

Clan 16

Poslodavac vrsi detalnu procenu o mogucim opsnostima za svako radno mesto pocev od:

- a- konstrukcije i opreme na radno mesto,
- b- fizika, hemijska i bioloska uticanja,
- c- konstrukcije, izbor i upotreba sredstava, materijala /sadrzina/ sastojci opreme i njihova primena,

- d- konstrukcije sistema rada, obim, tokovi rada, rasporeda rada i medjusobnih uticaja.
- e- Kvalifikacije i buke zaposlenih, u skladu sa evropskim standardima.

Clan 17

Poslodavac oprema civilni sluzbenik sa PPM koje su predvidjene za zastitu od izlozenja povreda i opasnosti na radu. Poslodavac snosi trokove i pravovremeno vrši zamenu PPM uvek kada je to neophodno.

Clan 18

Poslodavac se obavezuje da ima osnovna sredstva za davanje prve pomoci a ta sredstva su stavljena na jednom prostoru u kome se moze brzo pristupiti blizu zaposlenih gde oni rade koji ce se beleziti doticnom zapazenom oznakom.

Clan 19

Poslodavac je obavezan da u slucaju povreda ili neocekivane bolesti zaposlenom obezbedjuje>

- A- davanje prve pomoci,
- B- evakuaciju civilnog sluzbenika, povredjenog na odgovarajuci nacin u smislu prirode i delatnosti poslodavca,
- C- kontakte sa doticnom sluzbom koja je odredjena za ovu svrhu,
- D- davanje hitne pomoci,
- E- hitnu medicinsku brigu – emergenciju,
- F- Protivpozarnu zstitu,
- G- Osposobljavanje jednog broja zaposlenih za davanje hitne pomoci, spasavanje i evakuaciju zaposlenih u slucaju moguće opasnosti.

Clan 20

Poslodavac treba da informis zaposlenog o opasnostima na poslove koje on/ona obavlja. Poslodavac treba da informis zaposlene koji ce se izloziti velikim opasnostima sto je moguće prije u vezi opasnosti i mera za zastitu na radu radi smanjenja opasnosti. U slucaju neizbezne opasnosti koja je pretnja za njega i druga lica, zaposlenome se dozvoljava da primeni pogodne protivmere ako nije tu nadzornik ili drugo ovlasceno lice. Imajuci u vidu treniranje koja je vrsena tehnickim sredstvima koja su na raspolozenju, zaposleni neće pretrpeti stete za takva radnja osim u slucajevima flagrantnog nezapazanja ili namerne sabotaze.

Clan 21

- 21.1.** Poslodavac treba da osposobi zaposlenog za poslove tako da se obezbedi zastita zivota i zdravlje koja je preventiva za zastitu od opasnosti na radu.
- 21.2.** Poslodavac obavesti odmah nadlezni organ za sve smrtne slucajeve na radu, teske nesrece na radu ili koje se odnose na radu odnosno za sve pojave koje mogu da ugrozavaju zivot i zdravlje zaposlenih na radu ili koje su povezane sa radon.

Clan 22

Poslodavac odgovara zaposlenom za stetu koja je prouzrokovana prilikom povrede na radu i bolesti koja moze da se prouzrokuje kao posledica rada po nacelo objektivne odgovornosti obligacionog prava.

IV.ZASTITA MLADIH, ZENA I LICA SA OGRANICENIM SPOSOBNOSTIMA

Clan 23

- 23.1.** Trudnice i lica sa ogranicenim sposobnostima na radu ne mogu da se sistematizuju na posebno teske poslove, poslove duzim nego radni raspored i na nocne poslove..
- 23.2.** Prava i obaveze lica iz tacke 1 ovog clana uredjuju se odredbama Zakonom civilne sluzbe Kosova i Opstim kolektivnim ugovorom.

Clan 24

U Opstinsku civilnu sluzbu rad za zene je zabranjen na sledeca radna mesta:

- a- u svim poslovima sa posebnim uslovima ako nisu preduzete posebne mere za zastitu zena,
- b- rad koji se odnosi na nosenje, tovar-istovar tezina vise od 15 kg,
- c- rad na druga mesta koji utice stetno, posebno sa vecim rizikom koji ostecuje zdravlje zena.

Clan 25

Radnici sa ogranicenim sposobnostima odredjuju se za poslove koje mogu da obavljau prije profesionalne rehabilitacije i ako moze da radi bez opasnosti za smanjenje ostatka sposobnosti za rad.

Clan 26

Radna mesta za civilne sluzbenike sa ogranicenim sposobnostima odredjuje rukovodilac personala u saradnji sa direktorima direkcija.

Prostor rada, tualeti i sobe za predpripremu za rad

Clan 27

- 27.1.** Poslodavac treba da nudi potrebni prostor za rad najmanje 7.20 m² za jedan radnik.
- 27.2.** Poslodavac treba da stavlja na raspolozenje civilnim sluzbenicima dovoljan broj tualeta, za zene posebno i da ih odrzava adekvatno.

V. POSEBNI OBLASTI OBEZBEDJENJA NA RADU, ZASTITE ZDRAVLJA CIVILNIH SLUZBENIKA I RADNE SREDINE

Clan 28

Posebne strucne oblasti i opasnosti regulisace se na posebnom nacinu.

Zagadjenje vazduha

Clan 29

- 29.1.** Nivo zagadjenja vazduha od prasine i gasova treba meriti i kontrolisati od odgovarajucih ovlascenih institucija.
- 29.2.** Prasina i gasovi treba da se ciste putem ventilacija i drugih oblika. Poslodavac ima za obavezu da odredjuje prostore gde ce se dozvoliti pusenje, koje ce biti obezbedjene od opasnosti pozara. Prostor gde se pusi treba da ima doticnu oznaku za pusenje.
- 29.3.** Poslodavac je obavezan da obezbedjuje dovoljnu kolicinu pitke vode.

VI. Buka, potresi, svetlo, rasveta i opasnosti od struje, hemijski proizvodi i pozari

Clan 30

- 30.1.** Buka, potresi i svetlo treba da budu na dozvoljene granice u smislu minimuma evropskih standarda.
- 30.2. Na radno mesto ne sme biti previseg osvetljenja. Treba obezbediti dovoljno prirodno ili vestacko osvetljenje
- 30.3. Elektricka oprema treba da ima oznaku CE. Instalacije za struju treba da budu u smislu sa evropskim standardima /EN/.
- 30.4. Sve hemijske substance, ukljucujuci: pesticide, alkalije, kiseline i druge korozivne substance treba deponirati i upotrebiti u skladu sa evropskim standardima o pregledu opasnih materija po zdravlje.
- 30.5. Radno mesto treba da je opremljena sa doticnim sredstvima protivpozarne zastite u skladu sa planom za emergenciju. Treba vrsiti obuku /trening/ radnika u smislu plana za emergenciju za pravednu upotrebu opreme. Hitni izlazi treba da imaju oznake i emergentnu rasvetu. Put u slucaju hitnog izlaska ne treba da ima prepreke. Vrata za izlaz u slucaju opasnosti ne treba biti zakljucana.
- 30.6. Poslodavac koji ima vise od 20 zaposlenih ima za obavezu da ima plan za hitnu evakuaciju. Ako se poslovi obavljaju u razne prostore za svaki lokal treba da se izradi plan za hitnu evakuaciju, koji izradjuje nadlezni opstinski organ za bezbednost i emergenciju. Ako u taj lokal /prostor/ radi vise od 20 zapsolenih.

VII. DOKUMENTACIJA I PODACI

Clan 31

Poslodavac treba da odrzava:

- a- tehnicka uverenja koje jasno specificikuju pravila obezbedjenja na radu, zdravlje civilnih sluzbenika i radne sredine, pomocne sobe u upotrebi,
- b- uputstvo o upotrebi celokupne masinerije i opreme u procesu rada i uverenja koja potvrđuju da su instalacije u redu i jasno pokazuju karakteristike masinerije u upotrebi u smislu evropskih standarda.

Clan 32

Poslodavac treba da odrzava evidenciju o:

- a- programima treniranja /obuke/ radnika za sigurno obavljanje poslova,
- b- prethodnom, periodicnom lekarskom pregledu radnika sistematizovanih na radna mesta, poslova koji se obavljaju u posebnim uslovima,
- c- nezgode na radu, slucajevi teze povrede,, smrtne slucaje na radu, slucajevi bolesti na radno mesto kao posledica rada,
- d- Izvestaje svih procenat o opasnostima i preduzetim merama radi uklanjanja takvih opasnosti i rezultate pregleda o efikasnostima takvih mera i
- e- Izmene u tehnoloske procese koji ugrozavaju ili predstavljaju opasnost za bezbednost na radu, zastitu zdravlja zaposlenih i radna sredstva.

Clan 33

33.1. Svaki direktor direkcije u Civilnu sluzbu opstine obavezuje se u smislu ovog Pravilnika da odredjuje za koje poslove, odnosno radna mesta su potrebna sredstva i prema /zavisno od

vrste i stepena opasnosti/, koja ce se upotrebiti za eliminisanje uticaja povremenih i kratkotrajnih opasnosti.

33.2. U skladu sa tackom 1 ovog clana, odredjuje se licna oprema za zastitu /LOZ/ za odredjena radna mesta u Civilnu sluzbu opstine Pristina.

Br.	Radno mesto	Vesta sredstavaza licnu zastitu	Kom.	Rok upotrebe	Obavezna garderoba
1	Vozaci	Letna radna odela Zimska radna osela Kosulice Kravate Cipele	1 1 1 1 1	24 meseci 24 meseci 12 meseci 12 meseci 24 meseci	Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna
2	Radnici u obezbedjenje i nocno cuvanje	Letno zimsko modelo Kosulice Kravata Cipele	1 1 1 1	24 meseci 12 meseci 12 meseci 24 meseci	Obavezna Obavezna obavezna Obavezna
3	Vatrogasci	Radno odelo za vatrogasce Letnje odelo Zimsko odelo Gumane cipele Protivpozarne maske	1 1 1 1 1	24 meseci 24 meseci 18 meseci 12 meseci 12 meseci	Obavezna Obavezna obavezna obavezna Obavezna
4	Automehanicar Radoni za pranje vozila Elektriciari Moleri	Radna odela Radni mantili Gumane cipele Zastitne kape Radne rukavice	1 1 1 1 1	24 18 12 12 18	Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna
5	Sanitarni inspektori Gradjevinarstva, Veterinarije Poljoprivrede Okoline Trgovine Javne usluge Sumarstva Saobracajni	Letno odelo Zimsko odelo Letne cipele Zimske cipele Radna tasna Plasticne rukavice za sanitariju /polivinil/ Gumene cizmice za sanitariju	1 1 1 1 1 1 1	24 24 12 12 36 meseci Jedan par za 18 meseci	Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna
6	Tehnicar veterinarije	Uniforma /mantel/ Plasticne pantalone Radhe cizmice Maske za upotrebu	1 1 1 1	6 meseci 6 meseci 12 meseci Jedan za	Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna
7	Lica za ubijanje pasa lualica	Maska Gumene cizmice	1 1	Po potrebi 18 meseci	Obanezna Obavezna

		Odeca za lov	1	18 meseci	Obavezna
9	Radnici za teren, Ekspeditor Blagajnik i Geometar	Zimsko odelo Letnje odelo Letne cipele Zimske cipele Tasna	1 1 1 1 1	24 24 12 12 36 meseci	Obavezna Obavezna Obavezna Obavezna obavezna
10	Arhivista za materijal Operator sa komjuterom	Radoni mantil Radhe rukavice	1 1	24 12 meseci	Obavezna Obavezna

33.3. U radnu uniformu treba da stoji i natpis opstine i ime doticne direkcije.

Clan 34

34.1. Sredstva za licnu zastitnu opremu /LZO/ predvidjena iz clana 2.5 Zakona za bezbednost na radu, zastitu zdravlja civilnih sluzbenika i radne sredine , opisanih u clanu 33 ovog Pravilnika obezbedice se od poslodavca.

34.2. Za zaposlene koji rade u Sluzbi birotehnike, koji su izloženi gasovima, mirisima, prasini,, opsti higijenski uslovi, poslodavac ima za obavezu da obezbedi po 0,5 litara mleka svakog radnog dana za svaki koji je zaposlen.

Clan 35

Nezadovoljni u vezi sa radnom sredinom i LZO treba da se obrate rukovodiocu personala, a zalbe se obracuju Komisiji za zalbe.

Clan 36

Kaznene mere su mere koje su utvrdjene clanom 15 Zakona br. 2003/19 za nezbednost na radu, zastitu zdravlja civilnih sluzbenika i radhe sredine.

VIII. PRELAZNE I ZAVRSNE ODREDBE

Clan 37

37.1. Poslodavac se obavezuje da obezbedi uslove i potrebne mere predvidjene ovim Pravilnikom.

37.2. O svim drugim pitanjima koja nisu obuhvacena ovim Pravilnikom primenice se odredbe zakona koji je na snagu.

Clan 38

Ovaj Pravilnik stupa na smagu danom njegovog usvajanja od strane Skupstine opstine Pristina.

SKUPSTINA OPSTINE PRISTINA

01 BR. _____ Dana _____ god.

PRESEDAVAJUCI SKUPSTINE OPSTINE

Sami Hamiti, dipl. ecc.