



N.P.L. PALLATI I RINISË SH.A.

Prishtinë – Kosovë, Luan Haradinaj, p.n.

e-mail. contact@pallatirinise.com

www.pallatirinise.com

U skladu sa članom 164. Zakona o Poslovnim Društvima 06 / L-016, članovi 16.2 i 17 Zakona o javnim preduzećima br. 03 / L-087 (Službeni Glasnik Republike Kosovo / Priština: III godina / br. 31/15 juni 2008) i ispunjenje relevantnih promena sa zakonom br. 04 / L-111 i br. 05 / L-009, i u skladu sa ostalim relevantnim pozitivnim normama, Opštinska Komisija Akcionara N.P.L. Palata omladine A.D u Prištini, dana 27.02.2013, prijavljuje:

K O N K U R S

Položaj: Četiri (4) člana Borda Direktora L.J.P Palata za Omladinu A.D u Prištini.

Odgovaraju: Akcionarskoj Opštinskoj komisiji L.J.P Palata za omladinu A.D u Prištini.

Mandat: Tri (3) godine.

Kompenzacija: Prema članu 20. Zakona o Javnim Preduzećima br. 03 / L-087 i relevantna dopuna promena

1. Opšte

Kandidat za ovu funkciju mora biti lice sa integritetom, koje/a ispunjava kvalifikacione uslove i kriterijume nezavisnosti, da poseduje potrebno stručno iskustvo i traženu stručno školovanje, kao i da ispunjava druge uslove potrebne odredbama Zakona o Javnim Preduzećima i druge relevantne pozitivna dela.

2. Uslovi stručne kvalifikacije i podobnosti.

Svaki kandidat koji se razmatra za poziciju Direktora Borda mora imati najmanje pet (5) godina iskustva – najmanje na visokom nivou menadžmenta u sledećim oblastima: u poslovnoj administraciji; korporativnim finansijama; finansijama; menadžment trezora banke poslovni ili industrijsko savetovanje; ili iz druge oblasti nauke ili znanja koja je u vezi sa poslovnom delatnošću preduzeća; ili najmanje pet (5) godina, da je bio javni računovođa,

kvalifikovani pravnik ili kvalifikovani član druge profesije koja je usko povezana sa poslovnom delatnošću JP-a.

3. Nekompatibilnost.

Prema važećem zakonu, lice nema pravo da obavlja funkciju direktora u Bordu javnih preduzeća, ako: a) bio/la je osuđen/a od nadležnog suda, osim ako se ova kazna ili odluka ako se kasnije izmenila od drugog suda na osnovu žalbe; je počinio krivično ili civilno delo, krivično delo koje uključuje falsifikovanje, lažno predstavljanje, korupciju, krađu, pranje novca, proneveru, zloupotrebu ili lažnu raspodelu sredstava; je bio umešan u podmićivanje u skladu sa zakonima ili propisima koji su na snazi na Kosovu ili bilo kojoj drugoj zemlji, ili prema međunarodnim ugovorima ili konvencijama; b) odlučeno je od jednog suda ili organa ili organizacije odgovorne za primenu etičkog kodeksa ili standarda profesionalnog ponašanja, osim ako je ova kazna ili odluku kasnije izmenjena iz nekog suda ili drugi organ na osnovu žalbe (i) da se neprofesionalno ponašao, (ii) da je prekršio etički kodeks ili standarde profesionalnog ponašanja, (iii) da je prisvojio ili zloupotrebom javnog novca ili resursa, (iv) zloupotrebom ili prisvajanjem informacija (podataka) stečenih tokom službe kao javni službenik ili civilni službenik, ili (v) zloupotrebom javne funkciju ili položaja u državnoj službi za ličnu korist ili za korist ili korist rođaka ili poznanika; ili; c) je dao materijalne pobijanje pod bilo kojim svedočenjem pod zakletvom ili drugom zakletvom, ili zapečaćenom ili overenom ispravom; i d) je proglašen bankrotom u proteklih deset (10) godina; e) radi u bilo kojoj instituciji u kojoj se kreiraju politike razvoja za relevantno Javno preduzeće u kojem kandidat radi.

Svi direktori moraju biti nezavisni. Lice se ne smatra nezavisnim i ne može biti kvalifikiran za izbore izabra za direktora u NP ako:

- a) je trenutno službenik ili menadžer relevantnog JP ili bilo koje njegove filijale, ili je služio kao službenik ili menadžer relevantnog JP ili bilo koje njegove filijale u proteklih pet (5) godina;
- b) je trenutno zaposleni na visokom nivou u relevantnom JP, ili je radio kao zaposleni na visokom nivou u relevantnom JP u poslednje tri (3) godine;
- c) trenutno ima, ili tokom poslednje tri godine, bilo kakav materijalni poslovni odnos (osim kao individualni potrošač usluga JP) sa relevantnim JP ili bilo kojim od njegovih podružnica, bilo direktno ili indirektno;
- d) je akcionar, direktor, službenik ili viši radnik u trgovačkom društvu ili drugom pravnom licu koje ima materijalni poslovni odnos sa dotičnim JP ili bilo kojim od njegovih filijala;
- e) prihvata, ili je prihvatio u protekle tri (3) godine, dodatnu nadoknadu od dotičnog JP ili bilo koje njegove filijale (osim, honorara Direktora ili stimulativne naknade definisane članom 20.1 primarnog zakona, ili je član penzionog plana relevantnog JP ili bilo koje njegove filijale;
- f) ima zajedničke direktorske funkcije ili ima značajne veze sa drugim direktorima relevantnog JP kroz učešće u drugim trgovačkim društvima ili organima;
- g) predstavlja akcionara koji poseduje deset procenata (10%) akcija sa pravom glasa u relevantnom JP; h) služio je u Bordu Direktora relevantnog JP više od devet (9) godina od datuma njegovog/njenog prvog izbora; je srodnik trećeg stepena (kako je određeno u skladu sa definicijom „Finansijskog Interesa“ u članu 2. primarnog zakona bilo kog lica koje pripada bilo kojoj od gore navedenih kategorija osim lica definisanog u tački (b); ili

i) je ili (i) zaposlenik, službenik, direktor ili akcionar, ili ima Finansijski Interes u trgovačkom društvu koje nije kotirano na burzi i koje se takmiči sa Preduzećem, ili (ii) viši menadžer, službenik, direktor ili akcionar (i koji poseduje više od dva procenta (2%) glasačkih prava, ili ima značajan finansijski interes u bilo kojoj od navedenih kotiranih trgovačkih društava koje se takmiče sa Preduzećem; I

j) je ili je u bilo kom trenutku tokom perioda od 36 meseci pre datuma podnošenja zahteva bio (i) izabrani javni službenik, (ii) politički imenovani ili (iii) nosilac rukovodećeg položaja ili osoba koja donosi odluke u političkoj partiji;

l) ima bilo kakav sukob interesa koji bi po svojoj prirodi prouzrokovao da ovo lice ne bude u stanju da rutinski, verno, nezavisno i objektivno ispunjava svoje fiducijarne dužnosti prema Akcionarima i JP.

4. Potrebna dokumentacija.

Kandidati za direktore u Bord direktora po ovom konkursu, moraju dostaviti sledeću dokumentaciju:

- Prijava (uzima se u kancelariji kompanije ili na web stranici kompanije, **www.pallatirinise.com**)
- CV
- Motivaciono pismo
- Overeni dokaz o stručnoj kvalifikaciji (Diplome/Sertifikati i slični dokumenti dobijeni u inostranstvu moraju biti nostrificirani).
- Dokaz o radnom iskustvu overen sa penzijskim fondom (u prijavi moraju biti navedeni tačni podaci o periodima angažovanja i mora odgovarati pratećoj dokumentaciji).
- Uverenje da nije pod istragom (ne starije od šest meseci)
- Izjava pod zakletvom (dobija se u kancelarijama kompanije, ili na web sajtu kompanije).

Ovim dokumentom kandidat izjavljuje da on/ona ispunjava uslove kvalifikacije, nezavisnosti i profesionalne podobnosti iz st. 1-3 člana 17. Zakona o javnim preduzećima br. 03/L-087. Svako materijalno pobijanje – bilo namerno ili iz nemara – ili materijalna promena u odnosu na informacije date u gore pomenutoj izjavi će dovesti do momentalne diskvalifikacije osobe i, ako je primenljivo, uklanjanja osobe.

- Kopija lične karte
- Kontrolna lista (dostupna u kancelariji kompanije ili na web stranici kompanije).

5. Informacije o konkursnoj proceduri.

Konkurs će biti otvoren od **27.02.2023 do 13.03.2023**; Dokumentacija podnosioca zahteva se može dostaviti **u arhivu** L.J.P. PALATA ZA OMLADINU AD. u Prištini, svakog radnog dana od **8:00 - 16:00** časova, ili putem **fizičke pošte**; (u zatvorenoj koverti) adresirano: Za Akcionarsku Opštinsku Komisiju L. J. P. PALATA ZA OMLADINU AD. u Prištini – „Prijava za direktora borda“.

Svi dokumenti moraju biti dostavljeni u overenim kopijama, dok će njihovi originali biti potrebni u kasnijim fazama selekcije. Dodatne informacije se mogu osigurati putem e-mail adrese: contact@pallatirinese.com ili direktno u arhivi Preduzeća. Prijave dostavljene nakon roka i one nepotpune neće se razmatrati. Svi obrasci moraju biti popunjeni u celini, nepopunjavanje i netačne informacije će dovesti do momentalne diskvalifikacije i, ako je primenljivo, uklanjanja osobe.

Opštinska akcionarska komisija će razviti otvorenu/transparentnu i konkurentnu proceduru, gde će se izbor vršiti isključivo na osnovu zasluga, u skladu sa važećim zakonom i bez ikakve diskriminacije, za šta se podstiču da se prijave kandidati. :

- iz ženskog roda,
- kandidati iz svih zajednica Republike Kosovo; i
- kandidati iz svih ostalih kategorija manje zastupljeni u institucijama/organima/organizacijama zemlje.