



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Komuna e Prishtinës
Opština Prishtina – Municipality of Prishtina



PLANI LOKAL I VEPRIMIT
PËR
BARAZINË GJINORE

2025 - 2026

Shkurt, 2025

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2025 - 2026 u përgatit nga Kryeqyteti Prishtinë me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Grupi Punues

1. Premtime Preniqi, kryesuese
2. Fatlinda Hoxha, anëtare
3. Munavere Qerkezi, anëtare
4. Nebahat Bejtullah, anëtar
5. Dafina Krasniqi, anëtare
6. Behar Krasniqi, anëtar
7. Bardh Avdiu, anëtar
8. Violeta Salihu, anëtare
9. Leonora Sadiku, anëtare
10. Luljeta Selimi, anëtare

Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE.....	4
I. HYRJE	5
II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE	7
III. METODOLOGJIA	10
IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE	11
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2025 - 2026	14
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI	17
VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025-2026	18

LISTA E SHKURTESAVE (AKRONIMEVE)

ABGJ	Agjencia për Barazinë Gjinore
BDPfA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DA	Drejtoria e Administratës
DB	Drejtoria e Bujqësisë
DF	Drejtoria e Financave
DKA	Drejtoria e Arsimit
DK	Drejtoria e Kulturës
DMS	Drejtoria e Mirëqenies Sociale
DP	Drejtoria e Pronës
DR	Drejtoria e Rinisë
DS	Drejtoria e Sporteve
DSH	Drejtoria e Shëndetësisë
DSHPMSH	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Mbrojtjes dhe Shpëtimit
DU	Drejtoria e Urbanizmit
EU GAP III	Plani i veprimit për barazinë gjinore i Bashkimit Evropian III
GJFGA	Grupi Joformal i Grave Asambliste
KAB	Korniza afatmesme buxhetore
KK	Komiteti për Komunitete
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MAPL	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
OJQ	Organizatë joqeveritare
ON	Organizatë ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për barazinë gjinore
PLVBGJ	Plani lokal i veprimit për Barazinë Gjinore
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
SDNJK	Sektori për të drejta të njeriut dhe komunitete
ZLBGJ	Zyrtare e lartë për barazi gjinore
ZK	Zyra e Kryetarit

I. HYRJE

“Plani lokal i veprimit për barazi gjinore (PLVBGJ) 2025 – 2026”, u përgatit nga Kryeqyteti Prishtinë, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

- “Kushtetutën e Republikës së Kosovës”;
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit;
- “Ligjin për barazi gjinore, nr. 05/L-020”, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mos diskriminimi dhe fuqizimi i grave;
- “Programin e Kosovës për barazi gjinore 2020 – 2024”, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave;
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe “Karta evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale” etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin joformal të grave asambleste, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Kryeqytetit Prishtinë, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë, në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që qeniet njerëzore, gratë dhe burrat, janë të lirë t’i zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).¹

Siç përshkruhet edhe në tekstin e “Kartës evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale”², njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave³, të rejave dhe të rinjve⁴, vajzave dhe djemve.⁵

Zbatimi dhe promovimi i së drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në “Programin e Kosovës për barazi gjinore 2020 – 2024”, i cili bazohet në “Ligjin nr. 05/L -020”, për barazi gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

¹ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁴ “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç.

⁵ “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

Kryeqyteti Prishtinë, në misionin e tij shprehet se “...Prishtina e së ardhmes është qytet me shërbime efikase e cilësore, të cilat janë në funksion të mirëqenies së përgjithshme të qytetareve/qytetarëve të saj. Qytet me planifikim urban e hapësinor të mirëfilltë, i cili e bën kryeqytetin qendër të sigurt për një jetë të begatshme socio-ekonomike, kulturore, arsimore, sportive, dhe duke siguruar mirëqenie dhe cilësi të jetës për qytetaret/qytetarët e Kryeqytetit Prishtinë. Qytet me model të qeverisjes efikase dhe transparente, dhe si i tillë, të shërbejë si model edhe për qeverisje në komunat tjera në Kosovë, duke ndikuar kështu në rritjen e mirëqenies për tërë qytetaret/qytetarët e Kosovës...”⁶

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, si dhe në përputhje me misionin dhe vizionin e saj, Kryeqyteti Prishtinë, ka emëruar një zyrtarë për koordinimin e të drejtave të njeriut (ZKDNJ), e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga Kryeqyteti dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda së njëjtës gjini, vijnë në mbështetjen në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikën, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2025 – 2026, është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtare të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e “*acquis*” të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja “**në të gjithë diversitetin e tyre**”.⁷ Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, apo për shkak të të qenit “person në mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe në mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi” etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2025 - 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësitë për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

⁶ <https://kk.rks-gov.net/prishtine/>

⁷ Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani lokal të veprimit për barazinë gjinore me Planin e veprimit të BE-së për barazinë gjinore – EU GAP III.

II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut, sikurse “Konventa për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit ndaj grave” (njohur si CEDAW), “Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi gratë, paqen dhe sigurinë”, apo “Konventën e Këshillit të Evropës për parandalimin dhe luftën e dhunës ndaj grave e dhunës në familje” (e njohur si “Konventa e Stambollit”), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

“Ligji për vetëqeverisje lokale”, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

“Ligji për barazi gjinore”, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për barazi gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.⁸

Plani lokal i veprimit për barazinë gjinore 2025 - 2026 i Kryeqytetit Prishtinë, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishme ligjore dhe institucionale, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- “Deklarata universale për të drejtat e njeriut”;⁹
- “Konventa evropiane për të drejtat e njeriut”;¹⁰
- “Pakti ndërkombëtar për të drejtat civile dhe politike”;¹¹
- “Konventa ndërkombëtare për të drejtat ekonomike, shoqërore dhe kulturore”;¹²
- “Konventa për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit ndaj grave (CEDAW)”;¹³
- “Konventa e Kombeve të Bashkuara për të drejtat e fëmijës”;¹⁴
- “Deklarata dhe Platforma për veprim e Pekinit”;¹⁵
- “Konventa e Këshillit të Evropës për parandalimin dhe luftimin e dhunës kundër grave dhe dhunës në familje”;¹⁶
- “Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi gratë, paqen dhe sigurinë”;¹⁷
- “Agjenda e Kombeve të Bashkuara për zhvillim të qëndrueshëm, 2030”;¹⁸
- “Strategjia e barazisë gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian”¹⁹ dhe “Plani i veprimit për barazinë gjinore (GAP III) 2021 – 2025”;²⁰

⁸ Shih PKBGJ, fq. 11

⁹ <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AUniversalDeclarationHumanRightsfinal.pdf>

¹⁰ https://prd-echr.coe.int/documents/d/echr/Convention_SQL

¹¹ <https://hrrp.eu/alb/docs/CCPR-a.pdf>

¹² <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/Ahri.htm>

¹³ <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Konvent%20CEDAW.pdf>

¹⁴ <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AConRightsChild.pdf>

¹⁵ <https://awenetwork.org/media/6462066697d99.pdf>

¹⁶ <https://rm.coe.int/168046246b>

¹⁷ <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Publikimet%20ABGJ/Rezoluta%201325%20Gruaja%20Paqja%20dhe%20Siguria.pdf>

¹⁸ <https://humanrights.oik-rks.org/goals>

¹⁹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

²⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020JC0017&from=EN>

- Direktiva (BE) 2019/1158 e Parlamentit Evropian dhe e Këshillit, e datës 20 qershor 2019 mbi balancën punë-jetë për prindërit dhe kujdestarët;²¹
- Direktiva (BE) 2024/1385 e Parlamentit Evropian dhe e Këshillit, e datës 14 maj 2024 për luftën kundër dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje;²²
- “Karta Evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale”²³ etj.

2. Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- “Kushtetuta e Republikës së Kosovës”, neni 7, 21 dhe 22;²⁴
- “Ligji për vetëqeverisje lokale, nr. 03/L-040”;²⁵
- “Ligji për barazi gjinore, nr. 05/L-020”;²⁶
- “Ligji për trashëgiminë në Kosovë nr.2004/26”;²⁷
- “Ligji nr. 06/L-077, për ndryshim- plotësimin e Ligjit nr. 2004/32 për familjen i Kosovës”;²⁸
- “Ligji për mbrojtjen nga diskriminimi, nr.05/L-021”;²⁹
- “Ligji për pronësinë dhe të drejtat tjera sendore, nr. 03/L-154”;³⁰
- “Ligji i punës, nr. 03/L-212”;³¹
- “Ligji për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna në familje, dhuna ndaj grave dhe dhuna në baza gjinore, nr. 08/L-185”;³²
- “Ligji nr. 08/L-255 për shërbime sociale dhe familjare”;³³
- “Ligji nr. 04/L-096 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjit nr. 2003/15 për skemën e ndihmës sociale në Kosovë”;³⁴
- “Ligji nr. 03/L022, për përkrahje materiale familjeve të fëmijëve me aftësi të kufizuar të përhershme”;³⁵
- “Ligji nr. 08/L-109, për kompensimin e viktimave të krimit”;³⁶
- “Ligji nr. 06/L-084, për mbrojtjen e fëmijës”;³⁷
- “Ligji nr. 04/L-125, për shëndetësi”;³⁸
- “Ligji nr. 06/L-026, për azil”;³⁹
- “Ligji nr. 03/L-164 për financimin e programeve të veçanta të banimit”;⁴⁰
- “Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024”;⁴¹
- “Strategjia kombëtare për zhvillim - 2030”⁴²
- “Programi për reforma në ekonomi (PRE) 2022 - 2024”;⁴³

²¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32019L1158#PP4Contents>

²² <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32024L1385>

²³ https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

²⁴ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=3702>

²⁵ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2530>

²⁶ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10923>

²⁷ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2407>

²⁸ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=18420>

²⁹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10924>

³⁰ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2643>

³¹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2735>

³² <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=83131>

³³ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=85111>

³⁴ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2826>

³⁵ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2582>

³⁶ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=66178>

³⁷ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=20844>

³⁸ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=8666>

³⁹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=16389>

⁴⁰ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2670>

⁴¹ <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/ABGI%20Programi%20i%20Kosov%20C3%ABs%20p%C3%ABr%20Barazi%20Gjinore%202020-2024.pdf>

⁴² <https://kryeministri.rks-gov.net/strategjia-kombetare-per-zhvillim-2030/>

⁴³ <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/Programi-per-Reforma-ne-Ekonomi-2022-24.pdf>

- “Strategjia për rregullim me të mirë 2.0 për Kosovën 2017-2021”;⁴⁴
- “Strategjia kombëtare për mbrojtje nga dhuna në familje dhe dhuna ndaj grave 2022-2026”;⁴⁵
- “Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim-Asociimit (PKZMSA) 2022-2026”;⁴⁶
- “Strategjia kombëtare për të drejtat pronësore në Kosovë”⁴⁷ dhe “Plani i veprimit të Strategjisë kombëtare për të drejtat pronësore në Kosovë”⁴⁸;
- “Plani i veprimit për promovim dhe edukim shëndetësor 2023-2025”⁴⁹, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2025 – 2026, kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjës kryesor për zbatimin e PLVBGJ-së mbetet **Kryeqyteti**. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse Kryeqyteti nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukture që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e tij është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare etj. Zyrtarja për koordinimin e të drejtave të njeriut (ZKDNJ) do të mbetet përgjegjëse për koordinimin dhe zbatimin e një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i gjithë Kryeqytetit, ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZKDNJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2025 - 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e veprimit për barazinë gjinore që ZKDNJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Kryeqytetit dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore në nivelin lokal, luan edhe Grupi jo formal i grave asambliste, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani lokal i veprimit për barazinë gjinore, është:

- një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishme kombëtare, por edhe ndërkombëtare në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një **dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Kryeqyteti, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
- një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësi të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Kryeqytetit Prishtinë, si dhe ndërmjet Kryeqytetit e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Kryeqytetin Prishtinë.

⁴⁴ <https://mpb.rks-gov.net/ap/desk/inc/media/010D4102-371B-4279-A99E-B9E73DBFFD2F.docx>

⁴⁵ <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/ALB-Strategjia-Kombe%CC%88tare-pe%CC%88r-Mbrojtje-nga-Dhuna-ne%CC%88-Familje-dhe-Dhuna-ndaj-Grave-2022-%E2%80%93-2026.pdf>

⁴⁶ https://integrimievropian.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/08/1-PKZMSA-2022-2026_shq.pdf

⁴⁷ <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/2EB649CB-988B-4F74-86ED-926CDE060F0B.pdf>

⁴⁸ <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/223C9285-0D8F-418E-88B3-19C5A8EF4432.pdf>

⁴⁹ <https://msh.rks-gov.net/Documents/DownloadDocument?fileName=Plani42004910.6704.pdf>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2025 – 2026, ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Kryeqytetit.** Grupi punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit, nr. 14-020/4-191188/23, datë 14.09.2023.
- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të Kryeqytetit, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes,** të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2025 - 2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të Kryeqytetit për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioritetëve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e Kryeqytetit etj.
- ✓ **Konsultimet paraprake brenda Kryeqytetit dhe hartimi i projekt PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e Kryeqytetit, si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit punues dhe me Grupin joformal të grave asambleiste. Që nga fillimi i këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull “Plani i veprimit i BE-së për barazinë gjinore” / EU GAP III, apo “Karta evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale” etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare, si Programi i Kosovës për barazinë gjinore 2020 - 2024, Plani i zbatimit në nivel vendi për Kosovën, i Planit të veprimit të BE-së për barazinë gjinore III, 2021 – 2025 etj. Më pas u kalua në përgatitjen e projekt matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifikë, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2024 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2025) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tri vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësitë për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
- ✓ **Postimi në faqen e Kryeqytetit për komente dhe sugjerime nga individë dhe grupe të interesit.** Draft-PLVBGJ 2024 – 2026, u postua më 15 tetor 2024, në linkun <https://prishtinaonline.com/lajmet/4237/konsultim-publik-plani-per-barazi-gjinore-2024-2026-nga-komuna-e-prishtines> Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri më 14 nëntor 2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje lokale, nr. 03L-040 dhe Udhëzimit administrativ (MAPL) nr. 04/2023, për administratë të hapur në komuna.
- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Kryeqytetit.** Në përputhje dhe vijim të asaj që u cek më sipër, Kryeqyteti Prishtinë mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik, më 4 nëntor 2024, në orën 10.00.
- ✓ **Përmirësimi i draft-PLVBGJ-së.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi punues bëri edhe përmirësimin e draft-PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ-së.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm, që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet

u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga Kryeqyteti, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukture apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).

- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar për miratim në Kuvendin komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, dhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin komunal, duke ndjekur të gjithë hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ-së në Kuvendin komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit komunal, në janar 2025.

Të gjithë hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).⁵⁰

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur, si dhe një konsulenteje⁵¹ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKË DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Prishtinës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantëve/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet⁵² që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistematik dhe strukturor – mënyrat se si ndër vepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera,

⁵⁰ Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

⁵¹ Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

⁵² Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.

3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integritetit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

Objektivat strategjikë të PLVBGJ-së.

PLVBGJ 2025 – 2026, përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin nr. 05/L -020 për barazi gjinore;
- Programin e Kosovës për barazinë gjinore 2020 – 2024;
- Planin e zbatimit në nivel vendi për Kosovën të Planit të veprimit të BE-së për barazinë gjinore III (EU GAP III) 2021-2025;
- Konventën për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit ndaj grave (CEDAW);
- Konventën e Këshillit të Evropës për parandalimin dhe luftimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje (Konventa e Stambollit);
- Deklaratën dhe platformën për veprim të Pekinit (BDPfA);
- Agjendën 2030, Objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm (SDGs) 2030;
- Planin e veprimit për barazinë gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III);
- Direktivën (BE) 2019/1158 e Parlamentit Evropian dhe e Këshillit, e datës 20 qershor 2019 mbi balancën punë-jetë për prindërit dhe kujdestarët;
- Direktivën (BE) 2024/1385 e Parlamentit Evropian dhe e Këshillit, e datës 14 maj 2024 për luftën kundër dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje;
- Kartën evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale etj.

Katër objektivat strategjike të PLVBGJ-së 2025 - 2026 të Kryeqytetit Prishtinë, renditen në vijim:

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre;
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave;

3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre;
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zëbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ-së kërkon domosdoshmëri vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ-së.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Objektivi strategjik:
1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
Rezultatet e pritshme:
1.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Kryeqytetit për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
1.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen publike të Kryeqytetit, e përmirësuar.
Objektivat specifike:
1.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave të Kryeqytetit, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta në çdo fushë.
1.2. Zbatimi në praktikë i integritet gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përparimin e Kryeqytetit drejt barazisë gjinore.
Treguesit në nivel objektiv:
1.1.a. Përqindja e grave, të rejave e vajzave të Kryeqytetit e vetëdijesuar mbi të drejtat e tyre të barabarta si dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive dhe angazhimit të barabartë për të gjitha/gjithë.
1.2.a. Përqindja e buxhetit të Kryeqytetit dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.
Objektivi strategjik:
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
Rezultatet e pritshme:
2.a. Praktika e Kryeqytetit për t'u krijuar grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm.
2.b. Më shumë qasje në shërbime sociale cilësore të përgjegjshme gjinore për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat e djemtë e Kryeqytetit, në të gjithë diversitetin e tyre.
Objektivat specifike:
2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve dhe produkteve financiare dhe burimeve produktive, me fokus zhvillimin ekonomik në zonat rurale dhe ekonominë mjedisore.

2.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.
Treguesit në nivel objektiv: 2.1.a. Përqindja e buxhetit të Kryeqytetit dedikuar për subvencione (në sektorin e bujqësisë), që mbështesin gratë në bujqësi si pronare dhe/ose punonjëse të bizneseve. 2.2.a. Përqindja e grupeve të cënueshme të përfshira në shërbime sociale dhe rezidenciale, me fokus janë gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.
Objektivi strategjik: 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre
Rezultatet e pritshme: 3.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, si dhe djemve, të rinjve e burrave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Kryeqytetit, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore
Objektivat specifike: 3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Kryeqytetit, në të gjithë diversitetin e tyre. 3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në kulturë dhe sport.
Treguesit në nivel objektiv: 3.1.a. Përqindja e studenteve vajza të Kryeqytetit që përfitojnë bursa, duke evidentuar mes tyre studentet që zgjedhin të studiojnë në shkencë, teknologji, informatikë, matematikë (SHTIM). 3.1.b. Përqindja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, fituese për “subvencionet në kulturë” dhe subvencionet në sport”.
Objektivi strategjik: 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
Rezultatet e pritshme: 4.a. I jepet vëmendje edukimit mbi shëndetin seksual e riprodhues të personelit arsimor dhe nxënësve e nxënësve në shkollat e mesme profesionale të Kryeqytetit. 4.b. Vendimarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.
Objektivi specifik: 4.1. Avancimi i barazisë gjinore me anë të gjithëpërfshirjes në promovim, kujdes dhe edukim shëndetësor, si dhe për shëndetin seksual e riprodhues.
Tregues në nivel objektiv: 4.1.a. Përqindja e nxënësve/ nxënësve të përfshirë në aktivitete edukuese mbi shëndetin dhe të drejtat seksuale e riprodhuese, që demonstrojnë njohuri të përmirësuar në këtë drejtim.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ-SË 2025 - 2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së 2025 – 2026, shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Kryeqyteti (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Kryeqyteti e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin etj.), në këtë Plan lokal veprimi për barazinë gjinore 2025 – 2026, evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë

fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani lokal të veprimit për barazinë gjinore 2025 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Kryeqyteti duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi Joformal i Grave Asambliste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Kryeqytetit, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Kryeqytetit, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar, sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezultojnë se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ-së 2025 - 2026 janë në vlerë **7,517,160 EUR**. Nga këto:

- **34,561 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
- **2,640,214 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të reja dhe vajzat. Këtu përfshihen edhe subvencionet në total për të gjithë vitin dhe ndarja e përqindjes që shkon për gratë, të reja dhe vajzat, do të bëhet në raportimin e çdo fundviti.
- **4,482,396 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të reja, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre. Këtu përfshihen edhe subvencionet në total për të gjithë vitin dhe ndarja e përqindjes që shkon për gratë, të reja dhe vajzat, do të bëhet në raportimin e çdo fundviti.
- **359,989 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese. Këtu përfshihen edhe subvencionet në total për të gjithë vitin dhe ndarja e përqindjes që shkon për gratë, të reja dhe vajzat do të bëhet në raportimin e çdo fundviti.

Në totalin e koston **7,517,160 EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ-së 2025 - 2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tri vjet):

- **7,509,181 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Kryeqyteti** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete etj.), pra të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë. Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të reja dhe vajzat në veçanti.
- **4,704 EUR, kosto që mbulohet nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **3,275 EUR (ose 0.04% e totalit të buxhetit të tri viteve) janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financiare, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për dy vjet	Kryeqyteti	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
1. Promovimi i barazisë gjinore dhe	1.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e	27,618 EUR	25,601 EUR	1,936 EUR	81 EUR

fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.	vajzave të Kryeqytetit, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta në çdo fushë.				
	1.2. Zbatimi në praktikë i integritetit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përparimin e Kryeqytetit drejt barazisë gjinore.	6,943 EUR	3,200 EUR	1,968 EUR	1,775 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 1:		34,561 EUR	28,801 EUR	3,904 EUR	1,856 EUR
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.	2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve dhe produkteve financiare dhe burimeve produktive, me fokus zhvillimin ekonomik në zonat rurale dhe ekonominë mjedisore.	1,710,214 EUR	1,710,190 EUR	0 EUR	24 EUR
	2.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.	930,000 EUR	930,000 EUR	0 EUR	0 EUR
Gjithsej objektivi strategjik 2:		2,640,214 EUR	2,640,190 EUR	0 EUR	24 EUR
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Kryeqytetit, në të gjithë diversitetin e tyre.	876,396 EUR	875,100 EUR	0 EUR	1,296 EUR

	3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në kulturë dhe sport.	3,606,000 EUR	3,606,000 EUR	0 EUR	0 EUR
Gjithsej Objekti vi strategjik 3:		4,482,396 EUR	4,481,100 EUR	0 EUR	1,296 EUR
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.	4.1. Avancimi i barazisë gjinore me anë të gjithëpërfshirjes në promovim, kujdes dhe edukim shëndetësor, si dhe për shëndetin seksual e riprodhues.	359,989 EUR	359,090 EUR	800 EUR	99 EUR
Gjithsej objekti vi strategjik 4:		359,989 EUR	359,090 EUR	800 EUR	99 EUR

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit lokal të veprimit në vijim.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria/zyra/njësia përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek **Zyra e Kryetarit të Kryeqytetit**.

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mbledhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu, do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mbledhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit.

Monitorimi i zbatimit të Planit vendor të veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komiteti për Barazi Gjinore**. Raportet monitorimit (të përgatitura me të dhëna të ndara sipas seksit, etnisë, aftësisë së kufizuar dhe karakteristikave të tjera individuale) do të publikohen në faqen e internetit të Kryeqytetit, do të përcillen edhe tek Grupi joformal i grave asambleiste, si dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore, apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal. Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2026

OBJEKTIVI STRATEGJIK:		1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.								
Rezultatet e pritshme:		1.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Kryeqytetit për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm; 1.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen publike të Kryeqytetit, e përmirësuar; 1.c. Strategjitë ose planet e ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Kryeqytetit, me perspektivën gjinore të integruar.								
Referenca në dokumentet kryesore:		- Ligji nr. 05/L – 020, për barazi gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12; - Programi i Kosovës për barazinë gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2; - Plani i zbatimit në nivel vendi për Kosovën i Planit të veprimit të BE-së për barazinë gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4; - Konventa për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit ndaj grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7; - Konventa e KE për parandalimin dhe luftimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6; - Deklarata dhe platforma për veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9; - Agjenda 2030, Objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1; 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1; - Plani i veprimit për barazinë gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4; - Karta evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.								
Objektivi specifik:		1.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave të Kryeqytetit, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta në çdo fushë.								
Treguesi			Vlera bazë (2025)		Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
1.1.a. Përqindja e grave, të rejave e vajzave të Kryeqytetit e vetëdijesuar mbi të drejtat e tyre të barabarta si dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive dhe angazhimit të barabartë për të gjitha/gjithë.			Do të përcaktohet.		Rritur me 2%		Gratë, të rejat e vajzat e Kryeqytetit janë më të vetëdijesuara për të drejtat e tyre të barabarta, si dhe për rëndësinë e ofrimit të mundësive dhe angazhimit të barabartë për të gjitha/ gjithë.			
AKTIVITETET			ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)		BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
			Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2025	2026			

1.1.1. Aktivitete vetëdijësuese në kuadër të javës së 8 Marsit, mbi angazhimin e barabartë të vajzave, të rejave e grave në profesione të ndryshme, veçanërisht në ato profesione që sfidojnë stereotipet gjinore.	Zyrtare e larte për barazi gjinore (ZLBGJ)	Zyra e Kryetarit (ZK). Drejtoria e Arsimit (DA). OJQ Organizatat ndërkombëtare ⁵³ (ON)	2025 – 2026	5,000 € (komuna)	5,000 € (komuna)	ZK Donatorët	- 4 aktiviteteve vetëdijësuese të realizuara (2 çdo vit). - 100 persona të përfshirë (50 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj.	Komiteti për Barazi Gjinore në nivel të Kuvendit komunal (KBGJ)
1.1.2. Aktivitete vetëdijësuese për të drejtën në trashëgimi dhe pronë, me fokus të drejtat pronësore të grave.	ZLBGJ	Drejtoria e Kadastrit OJQ ON	2025 – 2026	1,000 € (Kryeqyteti)	1,000 € (Kryeqyteti)	ZK Donatorët	- 2 aktivitete vetëdijësuese të realizuara (1 çdo vit). - 70 pjesëmarrëse/ pjesëmarrës (35 në vit), ndarë sipas gjinisë, moshës, etj.	KBGJ
1.1.3. Aktivitete vetëdijësuese kundër trafikimit të qenieve njerëzore, me fokus vajzat, të rejtat dhe gratë, në të gjithë diversitetin e tyre.	ZLBGJ	ZK Drejtoria e Arsimit (DA) OJQ ON	2025 – 2026	6,500 € (Kryeqyteti)	6,500 € (Kryeqyteti)	ZK Donatorët	- 2 fushata një mujore vetëdijësuese (1 çdo vit). - Numri i pjesëmarrësve/ pjesëmarrësve, ndarë sipas gjinisë, moshës, etj.	KBGJ

⁵³ Me mbështetjen e OSBE

1.1.4. Aktiviteteve vetëdijësuese me nxënëset dhe nxënësit e shkollave të Kryeqytetit, për informimin e tyre mbi të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave.	DA	MASHTI (Sektori për të drejtat e njeriut). QPS. Policia e Kosovës. OJQ ON	2025 – 2026	12,500 € ⁵⁴ (Kryeqyteti)	12,500 € ⁵⁵ (Kryeqyteti)	DA Donatorët.	- Numri i aktiviteteve vetëdijësuese të realizuara çdo vit (nga një aktivitet, në të gjitha shkollat e kryeqytetit, çdo vit) - Numri i pjesëmarrësve/ pjesëmarrësve, ndarë sipas gjinisë, moshës, etj. (Në secilën nga shkollat marrin pjesë rreth 50-60 nxënës/e)	KBGJ
1.1.5. Aktivitete vetëdijësuese me të rejtat/të rinjtë dhe gratë/burrat e Kryeqytetit në lidhje me dhunën me bazë gjinore e dhunën në familje, si dhe shërbimet ekzistuese në mbrojtje të këtyre formave të dhunës.	ZLBGJ	ZK	2025 – 2026	6,500 € ⁵⁶ (Kryeqyteti)	6,500 € (Kryeqyteti)	ZK	- Numri i aktiviteteve vetëdijësuese të realizuara çdo vit në kuadër të fushatës së 16 Ditëve të aktivizmit.	KBGJ

⁵⁴ Kosto për këtë aktivitet e parashikuar në Planin e Veprimit për Siguri në Shkolla 2023 – 2026 dhe nuk ka nevojë të rillogaritët si kosto për zbatimin e këtij Plani Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore

⁵⁵ Kosto për këtë aktivitet e parashikuar në Planin e Veprimit për Siguri në Shkolla 2023 – 2026 dhe nuk ka nevojë të rillogaritët si kosto për zbatimin e këtij Plani Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore

⁵⁶ Kosto e parashikuar në Planin Lokal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje 2023 – 2025 dhe nuk ka nevojë të rillogaritët si kosto për zbatimin e këtij Plani Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore

							- Numri i pjesëmarrëseve/ pjesëmarrësve, ndarë sipas gjinisë, moshës, etj.	
1.1.6. Sesione informuese/ trajnuese me vajzat/djemtë dhe të rejtat/të rinjtë, për rolin dhe përgjegjësitë e institucioneve që ofrojnë shërbime për mbrojtjen e viktimave të dhunës me bazë gjinore.	ZLBGJ	Asambleja Komunale e Fëmijëve	2025 – 2026	1,000 € ⁵⁷ (Kryeqyteti)	1,000 € (Kryeqyteti)	ZK	- 4 sesione informuese/ trajnuese të realizuara (2 çdo vit). - 80 pjesëmarrës/ pjesëmarrës (40 në vit) ndarë sipas gjinisë, moshës, etj.	KBGJ
1.1.7. Aktivitete informuese / vetëdijësuese me prindërit (nëna dhe baballarë) për parandalimin e martesave të hershme të fëmijëve vajza dhe djem.	DA	Qendra për Punë Sociale (QPS) ZKK OJQ ON	2025 - 2026	191 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti dhe 41 € hendek financiar)	191 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti dhe 41 € hendek financiar)	DA Donatorët	- 2 aktivitete të zhvilluara (1 çdo vit). - 50 pjesëmarrës/ pjesëmarrës (25 në vit) ndarë sipas gjinisë, moshës, etj.	KBGJ
1.1.8. Trajnime për lidërsip për pozita vendimmarrëse në nivel lokal	Zyra e burimeve njerëzore	Drejtoritë e Kryeqytetit ZKDNJ	2025 - 2026	1,118 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti)	1,118 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti)	Instituti i Kosovës për Administratë Publike (IKAP)	- 2 trajnime të realizuara (1 në vit)	KBGJ

⁵⁷ Kosto e parashikuar në Planin Lokal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje 2023 – 2025 dhe nuk ka nevojë të rillogaritet si kosto për zbatimin e këtij Plani Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore

	Instituti i Kosovës për Administratë Publike (IKAP)	OJQ ON		dhe 968 € donatorët)	dhe 968 € donatorët)	Donatorët	- 50 pjesëmarrëse / pjesëmarrës (25 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
--	---	-----------	--	----------------------	----------------------	-----------	--	--

Objektivi specifik:		1.2. Zbatimi në praktikë i integrimit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përparimin e Kryeqytetit drejt barazisë gjinore.						
Treguesi		Vlera bazë (2025)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
1.2.a. Përqindja e buxhetit të Kryeqytetit dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.		20,000 €	Rritur me 1%	Planifikimi buxhetor vjetor dhe trevjeçar bazohet në parimet e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor dhe buxheti i dedikuar në mënyrë të veçantë për veprime që synojnë zbatimin e angazhimit zyrtar publik për barazinë gjinore, rritet çdo vit.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)		BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2025	2026			
1.2.1. Fuqizimi i kapaciteteve të zyrtareve/zyrtarëve të drejtorive në strukturën e Kryeqytetit, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	ZLBGJ	ABGJ Drejtoria e Administratës OJQ ON	2025 - 2026	1,118 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti dhe 968 € donatorët)	1,118 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti dhe 968 € hendek financiar)	ZK Donatorë ⁵⁸	- 2 trajnime të zhvilluara. - 50 persona të përfshirë (25 në vit) ndarë sipas	KBGJ

⁵⁸Për zbatimin e këtij aktiviteti do të japë mbështetje edhe UN Women

							seksit, pozitës së punës etj.	
1.2.2. Aplikimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga të gjitha drejtoritë e Komunës, si dhe publikimi i aneksit mbi Buxhetimin Gjinor në mënyrë të përvitshme.	Drejtoritë komunale	Drejtoria e Financave (DF) OJQ ON	2025 - 2026	900 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti dhe 750 € donatorët)	900 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti dhe 750 € hendek financiar)	Drejtoritë komunale Donatorët ⁵⁹	- Numri i programeve buxhetore ku aplikohet BPGJ	KBGJ
1.2.3. Takime informuese dhe trajnuese me gra / të reja / vajza, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjimet publike në përgjithësi, e veçanërisht në dëgjimet buxhetore.	Të gjitha drejtoritë komunale që organizojnë dëgjime publike	ZK DF ZKDNJ OJQ ON	2025 - 2026	279 € (nga të cilat 250 € Kryeqyteti dhe 29 € hendek financiar)	279 € (nga të cilat 250 € Kryeqyteti dhe 29 € hendek financiar)	Të gjitha drejtoritë komunale Donatorët	- 2 takime të zhvilluara (1 në vit). - 30 persona të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	KBGJ
1.2.4. Plotësim-ndryshimi i formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon Kryeqyteti.	ZK ZLBGJ	Të gjitha drejtoritë dhe njësitë e Komunës, sipas aktiviteteve që zbatojnë.	2025	425 € (nga të cilat 175 € Kryeqyteti dhe 250 € donatorët)	/	ZK Donatorët ⁶⁰	- Format e përgatitura - Të dhënat që mbledhen të ndara, bazuar në plotësimin e tyre.	KBGJ
1.2.5. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani lokal të veprimit për barazinë gjinore (PLVBGJ)	Drejtoritë përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo	ZKDNJ	2025	175 € (Kryeqyteti)	/	Drejtoritë përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik	- Tabela me të dhëna të plotësuar të vlerës bazë për secilin tregues	KBGJ

⁵⁹Për zbatimin e këtij aktiviteti do të japë mbështetje edhe UN Women

⁶⁰Me mbështetjen edhe të UN Women

	objektiv specifik						të objektivave specifikë	
1.2.6. Mbledhja e të dhënave për përgatitjen e raportit dhe publikimi i gjetjeve nga monitorimi i përvitshëm i zbatimit të këtij Plani lokal të veprimit për barazinë gjinore (PLVBGJ)	Drejtoritë përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik	Të gjitha drejtoritë ZKDNJ OJQ ON	2025 - 2026	875 € (Kryeqyteti)	875 € (Kryeqyteti)	Drejtoritë përgjegjëse Donatorë	- Gjetjet e publikuara në mënyrë të përvitshme, bazuar në raportin e plotë të monitorimit të zbatimit të PLVBGJ.	KBGJ

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	2. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.
Rezultatet e pritshme:	2.a. Praktika e Kryeqytetit për t'u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm; 2.b. Më shumë qasje në shërbime sociale cilësore të përgjegjshme gjinore për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat e djemtë e Kryeqytetit.
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji nr. 05/L -020, për barazi gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18; - Programi i Kosovës për barazinë gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2; - Plani i zbatimit në nivel vendi për Kosovën i Planit të veprimit të BE-së për barazinë gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6; - Konventa për eliminimin e të gjithë formave të diskriminimit ndaj grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14; - Konventa e KE për parandalimin dhe luftimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6; - Agjenda 2030, Objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1; - Plani i veprimit për barazinë gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3; - Karta evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35.

Objektivi specifik:		2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve dhe produkteve financiare dhe burimeve produktive, me fokus zhvillimin ekonomik në zonat rurale dhe ekonominë mjedisore. ⁶¹						
Treguesi			Vlera bazë (2025)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati			
2.1.a. Përqindja e buxhetit të Kryeqytetit dedikuar për subvencione në sektorin e bujqësisë.			1,110,000 €	Rritur me 2%	Përmirësimi i pjesëmarrjes së grave dhe të rejave veçanërisht nga zonat rurale, në ndërmarrësi. Zhvillimi i ekonomisë mjedisore dhe fuqizimi ekonomik i grave e të rejave. Përmirësimi i kushteve për punësim të denjë e qasje në burime financiare për gratë dhe të reja fermerë.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)		BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2025	2026			
2.1.1. Përfshirja e perspektivës gjinore në promovimin e produkteve bujqësore përmes ngjarjeve, panairove dhe shkëmbimit të përvojave për fermeret dhe fermerët.	Drejtoria e Bujqësisë (DB)	Drejtoria e Shërbimeve Publike (DSHP) OJQ të specializuara. ON	2025 - 2026	35,000 € (Kryeqyteti)	35,000 € (Kryeqyteti)	DB Donatorët	- Numri dhe përqindja e fermerëve gra dhe fermerëve burra që marrin pjesë në panairove dhe aktivitete të shkëmbimit të përvojave. - Numri i standeve të drejtuar nga	KBGJ

⁶¹ Aktivitetet dhe treguesit e përcaktuar në këtë objektivi specifik bazohen edhe në gjetjet nga analiza gjinore e Drejtorisë së Bujqësisë me mbështetjen e UN Women, në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

							gra dhe burra në panairë. Përfitimet ekonomike: ndryshimet në të ardhurat e fermerëve gra dhe fermerëve burra pas pjesëmarrjes në panairë.	
2.1.2. Takime informuese për gratë dhe të rejtat fermere, si dhe për gratë që udhëheqin biznese, mbi mundësitë e përfitimit nga programet e Drejtorisë së Bujqësisë.	DB.	Drejtoria e Administratës Komunale. OJQ. ON	2025 - 2026	107 € (nga të cilat 95 € Kryeqyteti dhe 12 € hendek financiar)	107 € (nga të cilat 95 € Kryeqyteti dhe 12 € hendek financiar)	DB	- 10 takime të zhvilluara (5 në vit). - 10 persona të përfshirë (5 në vit), ndarë sipas zonës, llojit të angazhimit, biznesit etj.	KBGJ
2.1.3. Përfshirja e perspektivës gjinore në rritjen e sipërfaqeve bujqësore me kultivimin e bimëve mjekësore aromatike (BMA).	DB	ON OJQ	2025 - 2026	800,000 € ⁶² (Kryeqyteti)	800,000 € ⁶³ (Kryeqyteti)	DB	- Numri i grave dhe të rejtave fermere të cilat kultivojnë BMA, krahasuar me	KBGJ

⁶² Kosto e përgjithshme për subvencione në vit. Sa do të shpenzohen për këtë aktivitet do përllogaritet në fund të çdo viti.

⁶³ Kosto e përgjithshme për subvencione në vit. Sa do të shpenzohen për këtë aktivitet do përllogaritet në fund të çdo viti.

		Partnerë e bashkëpunëtorë të tjerë.					numrin e përgjithshëm të fermerëve (dhe ndarë sipas llojit të bimëve që kultivojnë).	
2.1.4. Ofrimi i mundësisë së promovimit dhe shitjes së produkteve bujqësore, me fokus mbështetjen e grave e të rejave fermere, përmes organizimit të Tregut mobil të fermereve / fermerëve.	DB	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Mbrojtjes dhe Shpëtimit.	2025 - 2026	20,000 € (Kryeqyteti)	20,000 € (Kryeqyteti)	DB	- Numri i grave dhe të rejave fermere që marrin pjesë në Tregun mobil. - Numri i shesheve që përdoren për tregun mobil.	KBGJ
2.1.5. Përmirësimi i kushteve të punës për fermeret/ fermerët përmes subvencionimit të mekanizmit bujqësor, ku në kushte të barabarta përparësi në bazë të thirrjes për aplikim dhe poentimit, do të kenë gratë dhe të reja fermere.	DB	Organizata ndërkombëtare . OJQ. Partnerë e bashkëpunëtorë të ndryshëm.	2025 - 2026 (Gjatë vitit.)	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.1.3 më sipër	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.1.3 më sipër	DB	- Numri i fermereve (gratë dhe të reja) që i përmirësojnë kushtet e punës nëpërmjet subvencionimit të mekanizmit bujqësor.	KBGJ
2.1.7. Ofrimi i kushteve më të favorshme në prodhimtari bimorë, rritja e sipërfaqeve me ambiente të mbrojtura, të cilat paraqesin formën intensive të prodhimtarisë së kulturave bujqësore (ndërtimin e serrave), ku në kushte të barabarta, përparësi në bazë	DB	Organizata ndërkombëtare . OJQ. Partnerë e bashkëpunëtorë të ndryshëm.	2025 - 2026 (Gjatë vitit.)	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.1.3 më sipër	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.1.3 më sipër	DB	- Numri i serrave të ndërtuara që menaxhohen nga gratë / të reja	KBGJ

të thirrjes për aplikim dhe poentimit, do të kenë gratë dhe të rejat fermere.								
Objektivi specifik:	2.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.							
Treguesi	Vlera bazë (2025)		Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
2.2.a. Përqindja e grupeve të cenueshme të përfshira në shërbime sociale dhe rezidenciale, me fokus janë gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.	Do përcaktohet		Rritur me 1%		Gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre kanë më shumë qasje në shërbime sociale cilësore dhe janë më të mbrojtura nga përjashtimi social. Plotësimi i gamës së shërbimeve sociale cilësore, do të sjellë edhe një rritje të kuptuarit të rolit të grave dhe burrave në familje, për rrjedhojë do të synohet në riorganizimin dhe diskutimin për ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe kujdesit në familje, ndërmjet të gjitha/gjithë anëtareve/anëtarëve të saj.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)		BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2025	2026			
2.2.1. Integrimi i perspektivës gjinore në ndarjen e subvencioneve për familjet në asistencë sociale (nënat vetushqyese, familjet me një anëtar/e, personat me aftësi të kufizuara, personat që kanë pësuar dhunë, etj.)	Drejtoria e Mirëqenies Sociale (DMS).	Drejtoria e Financës. Qendra për Punë Sociale. Zyra e Kryetarit.	2025 - 2026	400,000 € (Kryeqyteti)	400,000 € (Kryeqyteti)	DMS	- Numri i përfitueseve/përfituesve ⁶⁴ , ndarë sipas gjinisë, moshës dhe klasifikimit të familjeve në	Komiteti për Barazi Gjinore (KBGJ)

⁶⁴ Si individë përfitues të Skemave Sociale, 100-150 €, për periudhën janar – shtator 2023 rezultojnë 517 përfituese/përfitues dhe 722 përfituese/përfitues gjithsej në vitin 2022. Si individë përfitues persona me aftësi të kufizuara, 150 € rezultojnë 792 përfituese/përfitues për vitin 2022 dhe 792 përfituese/përfitues për periudhën janar- shtator 2023.

		Kuvendi komunal.					asistencë sociale.	
2.2.2. Ofrimi i ndihmës së njëhershme ⁶⁵ për përballimin e kostos për fëmijët e paslindur për nënat lehona të skemës sociale.	DMS	Drejtoria e Financës. Qendra për Punë Sociale. Zyra e Kryetarit. Kuvendi komunal.	2025 - 2026	E përlogaritur brenda zërit në aktivitetin 2.2.1.	E përlogaritur brenda zërit në aktivitetin 2.2.1.	DMS	- Numri i nënave lehona të mbështetura në vit.	KBGJ
2.2.3. Ofrimi i strehimit social ⁶⁶ për viktimat/të mbijetuarat e dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje	DMS	Zyra e Kryetarit. OJQ “Qendra për mbrojtjen e grave dhe fëmijëve”. Kuvendi komunal.	2025 - 2026	60,000 € ⁶⁷	60,000 € ⁶⁸	DMS	- Numri i viktimave/të mbijetuarave të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje të strehuara, ndarë sipas moshës, seksit, e karakteristika ve të tjera.	KBGJ

⁶⁵ Shuma për nënën lehona të Skemës Sociale, për sigurimin e produkteve esenciale për të porsalindurin, është në vlerën 500 €. Për vitin 2022 janë mbështetur 35 nëna dhe për periudhën janar – shtator 2023 janë mbështetur 28 nëna lehona.

⁶⁶ Një viktimë / e mbijetuar e dhunës në familje mbështetet me një pagesë prej 100-500 € në muaj, për strehim dhe ushqim, për një periudhë deri në 2 vjet. 21 gra e të reja kanë përfituar mbështetje për strehim, për periudhën janar-dhjetor 2023.

⁶⁷ Kosto e paraparë në Planin Lokal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje 2023 – 2025.

⁶⁸ Kosto e paraparë në Planin Lokal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje 2023 – 2025.

2.2.4. Subvencione për përmirësimin e cilësisë dhe përgjegjshmërisë gjinore të shërbimeve sociale e familjare, përmes nën kontraktimit të OJQ-ve të specializuara.	DMS	Drejtoria e Financës. Qendra për Punë Sociale. Zyra e Kryetarit. Kuvendi Komunal.	2025 - 2026	E përlogaritur brenda zërit në aktivitetin 2.2.1.	E përlogaritur brenda zërit në aktivitetin 2.2.1.	DMS	- Numri i OJQ-ve të licencuara, të kontraktuara për ofrimin e shërbimeve sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.	KBGJ
2.2.5. Avokimi për ndërtimin e shtëpisë për mbrojtjen e fëmijëve vajza dhe djem në situatë emergjente, te Shtëpia për persona të moshuar pa përkujdesje familjare.	DMS	Ministria e Punës dhe Transferave. Ministria e Shëndetësisë. Ministria e Ambientit. ON	2025 - 2026	50,000 € (Kryeqyteti)	80,000 € (Kryeqyteti)	DMS	- Fillimi i punës për ndërtimin e shërbimit të identifikuar. - Sigurimi i fondit në vijim për ndërtimin e shërbimit.	KBGJ

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIM CILËSOR, KULTURË E SPORT, PËR GRATË, BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE
Rezultatet e pritshme:	3.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, si dhe djemve, të rinjve e burrave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë vajza të reja dhe gra të Kryeqytetit, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji nr. 05/L -020 për barazi gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18; - Programi i Kosovës për barazi gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2; - Plani i zbatimit në nivel vendi për Kosovën i Planit të veprimit të BE-së për barazinë gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6;

	- Konventa për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10; - Konventa e KE-së për parandalimin dhe luftimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6; - Deklarata dhe platforma për veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2; - Agjenda 2030, Objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1; - Plani i veprimit për barazinë gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3; - Karta evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35.							
Objektivi specifik:	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Kryeqytetit, në të gjithë diversitetin e tyre.							
Treguesi		Vlera bazë (2025)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
3.1.a. Numri i studenteve vajza të Kryeqytetit që përfitojnë bursa.		75 vajza përfituan bursë për vitin 2023	Numri i studenteve vajza që përfitojnë bursa për të studiuar në SHTIM, rritur me 2%	Do të sfidohen stereotipet gjinore në arsim, duke u krijuar kushtet e nevojshme për qasje të barabartë në arsim cilësor për të gjitha / gjithë vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat në Kryeqytet. Do nxiten më shumë vajzat e të rejat të orientohen në studimet për SHTIM.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)		BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2025	2026			
3.1.1. Organizimi i fushatës “Dyert e hapura”, ku nxënëset dhe nxënësit mund të informohen rreth profileve që mund të përcaktohen, duke synuar edhe thyerjen e stereotipeve gjinore në punësim.	DA	ZLBGJ Shkollat.	2025 - 2026	31,175 € (Kryeqyteti)	31,175 € (Kryeqyteti)	DA	- Fushata e zhvilluar sipas planifikimit. - Numri i nxënësve/ nxënësve të	KBGJ

							përfshirë ⁶⁹ , ndarë sipas gjinisë, moshës dhe karakteristika ve të tjera.	
3.1.2. Ndarja e bursave komunale për studentet dhe studentët e Kryeqytetit të Prishtinës.	DA	Drejtoria e Financave. ZK	2025 - 2026	40,000 € (Kryeqyteti)	40,000 € (Kryeqyteti)	DA	- Numri i bursave të ndara çdo vit ⁷⁰ , sipas gjinisë, moshës, degës së zgjedhur, etj.	KBGJ
3.1.3. Fuqizimi i kapaciteteve të mësimdhënësve / mësimdhënësve në fushën e barazisë gjinore dhe të drejtave të njeriut.	DA	OJQ	2025 - 2026	798 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti dhe 648 € hendek financiar)	798 € (nga të cilat 150 € Kryeqyteti dhe 648 € hendek financiar)	DA	- 70 mësimdhënës /e të trajnuar/a (35 në vit), ndarë sipas seksit, profilit,	KBGJ

⁶⁹ Në këtë aktivitet që zgjat më së paku 14 ditë, marrin pjesë të gjitha/gjithë nxënëset dhe nxënësit e klasave të nënta.

⁷⁰ 120 bursa të ndara për vitin 2024 (88 për studente vajza dhe 32 për studentë djem), me përfituese/përfitues nga të gjitha profilet e fakulteteve të UP-së: Fakulteti i Arteve- 4 studente vajza; Fakulteti i Ndërtimtarisë dhe Arkitekturës – 8 studente vajza; Fakulteti i Mjekësisë- 10 studente vajza; Fakulteti i Edukimit – 14 studente vajza; Fakulteti i Inxhinierisë Mekanike – 2 studente vajza; Fakulteti i Inxhinierisë Elektrike dhe Kompjuterike - 6 studente vajza; Fakulteti Juridik – 6 studente vajza; Fakulteti Filologjik – 8 studente vajza; Fakulteti i Shkencave Matematiko -Natyrore - 11 studente vajza; Fakulteti i Edukimit Fizik dhe i Sportit – 1 studente vajzë; Fakulteti Ekonomik – 4 studente vajza; Fakulteti i Bujqësisë dhe Veterinës - 9 studente vajza.

							moshës, temës së trajnit, etj.	
3.1.4. Sesione informuese për tematika të lidhura me bulizmin, diskriminimin gjinor dhe disavantazhimin e shumëfishtë.	DA	OJQ	2025 - 2026	500 € (Kryeqyteti)	500 € (Kryeqyteti)	DA	2 sesione (1 në vit) - duke specifikuar edhe pjesëmarrjen e nxënësve/ nxënësve	KBGJ
3.1.5. Ngritje e shkathtësive digjitale me mentorim e trajnim për çdo mësimdhënëse/ mësimdhënës.	DA	Spektori i IT-së Zyra e Kryetarit OJQ ON	2025 - 2026	100 € (Kryeqyteti)	100 € (Kryeqyteti)	DA Donatorët	- Numri i institucioneve arsimore të furnizuara me tabela digjitale ⁷¹ . -70 mësimdhënës /e të trajnuar/a, ndarë sipas seksit, moshës, etj. (35 çdo vit)	KBGJ
3.1.6. Vlerësimi pedagogjik i nxënësve/nxënësve me nevoja të veçanta nga Ekipi komunal pedagogjik përkatës	DA	Ekipi Komunal Pedagogjik	2025 - 2026	5,625 € (Kryeqyteti)	5,625 € (Kryeqyteti)	ZK	- 150 nxënës/e të vlerësuar/a për vitin 2024. Numri	KBGJ

⁷¹ DA gjatë qershorit 2024 ka furnizuar disa institucione me tabela digjitale ku njëkohësisht është ofruar edhe trajnimi i mësimdhënësve / mësimdhënës për përdorimin e tyre.

							ndryshon në varësi të kërkesës.	
3.1.7 Subvencionimi i fëmijëve (vajza e djem) në kopshtet me bazë në komunitet dhe partneritetin publik – privat (PPP), si mundësi për lehtësimin e qasjes së nënave në tregun e punës.	DA	Drejtoria e Financave. ZK Kuvendi komunal.	2025 - 2026	240,000 € (Kryeqyteti)	240,000 € (Kryeqyteti)	DA	- 433 fëmijë të subvencionuar në kopshtet me bazë në komunitet (193 vajza dhe 243 djem)	KBGJ
3.1.8. Subvencionimi i fëmijëve (vajza dhe djem) në kopshtet private, të licencuara (me vlerë 70 Euro), nëse prindërit e fëmijëve i kanë të ardhurat nën 500 €, si mundësi për lehtësimin e qasjes së nënave tregun e punës.	Drejtoria e Arsimit.	Drejtoria e Financave. Zyra e Kryetarit. Kuvendi komunal.	2025 - 2026 (Gjatë gjithë vitit.)	120,000 € (Kryeqyteti)	120,000 € (Kryeqyteti)	Drejtoria e Arsimit	- Numri i fëmijëve ⁷² të subvencionuar në kopshtet private, ndarë sipas seksit, moshës dhe karakteristika ve të tjera.	Komiteti për Barazi Gjinore

Objektivi specifik:		3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në kulturë dhe sport.						
Treguesi		Vlera bazë (2025)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
3.2.a. Përqindja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, fituese për “subvencionet në kulturë” dhe subvencionet në sport”.		40%	Rritur me 2%	Do të sfidohen stereotipet gjinore në kulturë dhe sport, duke u krijuar kushtet e nevojshme për qasje të barabartë për të gjitha / gjithë vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat në Kryeqytet.				

⁷²Në periudhën nëntor 2023 –qershor 2024 janë subvencionuar 131 fëmijë prej tyre 67 vajza dhe 64 djem.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)		BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2025	2026			
3.2.1. Përfshirja e perspektivës gjinore në organizimin e ngjarjeve kulturore dhe artistike, si dhe parandalimi i stereotipave gjinore në projektet në Kulturë dhe art.	Drejtoria e Kulturës (DK)	Drejtoria e Financës. ZK OJQ. Biznese private. Individë.	2025	500,000 € ⁷³	/	DK	- 70 vajza, të reja dhe gra përfitojnë subvencion në kulturë	KBGJ Komiteti për Kulturë dhe Sport (KKS)
3.2.2. Mbështetje vjetore e aktiviteteve të klubeve sportive dhe OJQ rinore.	Drejtoria e Sporteve (DS)	DF ZK Klubet Sportive.	2025 - 2026	803,000 € ⁷⁴	803,000 € ⁷⁵	DS	- 21 projekte të OJQ të drejtuara nga gratë. 165 përfituese/ përfitues në vit.	KBGJ KKS
3.2.3. Organizimi i aktivitetit të përvitshëm “laureatet/laureatët e vitit” duke siguruar qasje të barabartë gjinore.	DS	DF ZK	2025 - 2026	E përlllogaritur brenda zërit 3.2.2. më sipër ⁷⁶	E përlllogaritur brenda zërit 3.2.2. më sipër	DS	165 klube dhe OJQ të mbështetura.	KBGJ KKS

⁷³ Kosto totale për subvencione në kulturë për të gjithë vitin. Sa % do të shkojë për vajzat, të reja dhe gratë, do të llogaritet në fund të çdo viti.

⁷⁴ Kosto totale për subvencione në sport për të gjithë vitin. Sa % do të shkojë për vajzat, të reja dhe gratë, do të llogaritet në fund të çdo viti.

⁷⁵ Kosto totale për subvencione në sport për të gjithë vitin. Sa % do të shkojë për vajzat, të reja dhe gratë, do të llogaritet në fund të çdo viti.

⁷⁶ Nga kjo shumë mbështeten edhe laureatet/laureatët e vitit rreth me rreth 15,000 euro çmime, ku barazia gjinore është 50 përqind.

		Klubet Sportive.					- mbi 40 çmime të ndara për sport, ku barazia gjinore është 50 përqind. - 20 bursa, 10 për vajza 10 për djem sportiste dhe sportistë	
3.2.4. Përfshirja e perspektivës gjinore në panairë dhe aktivitete të ndryshme kulturore e sportive.	DK	DF ZK OJQ. Biznese private. Individë.	2025 - 2026	E përlogaritur brenda zërit 3.2.1. më sipër	E përlogaritur brenda zërit 3.2.1. më sipër	DK	- 5 panairë të mbështetura në vit. - 10 gra e të reja pjesëmarrëse	KBGJ KKS
3.2.5. Sigurimi i zhveshtoreve për vajzat në të gjitha ambientet sportive	DS	DF Klubet Sportive.	2025 - 2026	750,000€ (investime kapitale)	750,000€ (investime kapitale)	DS	- Një zhveshtore, tre tribuna	KBGJ KKS
3.2.6. Subvencionimi i klubeve të vajzave dhe avokimi në mënyrë të vazhdueshme për mbështetjen e këtyre klubeve	DS	Klubet sportive OJQ ON	2025 - 2026	E përlogaritur brenda zërit 3.2.1. më sipër	E përlogaritur brenda zërit 3.2.1. më sipër	DS	- Ligat për vajzat aplikohen njëjloj sikurse ekzistojë për djemtë	KBGJ KKS

							Drejtoria e Sportit propozon që stadiumi në fshatin Bardhosh të shfrytëzohet nga Klubi i futbollit të vajzave.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPODHUESE.
Rezultatet e pritshme:	4.a. Edukimit mbi shëndetin seksual e riprodhues të personelit arsimor dhe nxënësve e nxënësve në shkollat e mesme profesionale të Kryeqytetit, i jepet vëmendje; 4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm;
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji nr. 05/L -020, për barazi gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12; - Programi i Kosovës për barazi gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3; - Plani i zbatimit në nivel vendi për Kosovën i Planit të veprimit të BE-së për barazinë gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2; - Konventa për eliminimin e të gjitha formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12; - Konventa e KE-së për parandalimin dhe luftimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6; - Deklarata dhe platforma për veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3; - Agjenda 2030, Objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1; - Plani i veprimit për barazinë gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3; - Karta evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37.
Objektivi specifik:	4.1. Avancimi i barazisë gjinore me anë të gjithpërfshirjes në promovim, kujdes dhe edukim shëndetësor, si dhe për shëndetin seksual e riprodhues.

Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati			
4.1.a. Numri i nxënësve/ nxënësve dhe mësimdhënësve / mësimdhënësve të përfshirë në aktivitete edukuese mbi shëndetin dhe të drejtat seksuale e riprodhuese			Do përcaktohet gjatë vitit 2025	Rritur me 3%	Do të sfidohen stereotipet gjinore në lidhje me diskutimin mbi shëndetin seksual e riprodhues dhe do të krijohen më shumë mundësi për vajzat, të rejtat e gratë që të marrin vendimmarrje të informuara mbi trupin dhe shëndetin seksual të tyre.			
4.1.b. Numri i nxënësve/ nxënësve dhe mësimdhënësve / mësimdhënësve të përfshirë në aktivitete edukuese për menaxhimin e higjienës menstruale.								
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)		BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2025	2026			
4.1.1. Takime koordinuese me personelin shëndetësor dhe Drejtorinë e Shëndetësisë për organizimin e aktiviteteve vetëdijësuese në shkollat e Kryeqytetit	Drejtoria e Shëndetit (DSH)	QKMF. Anëtarë nga MKKDHF. Drejtoria e Arsimit. Shkollat.	2025 - 2026	268 € (nga të cilat 250 € Kryeqyteti dhe 18 € hendek financiar)	268 € (nga të cilat 250 € Kryeqyteti dhe 18 € hendek financiar)	DSH	- 2 takime të organizuara (1 në vit)	Komiteti për Barazi Gjinore (KBGJ)
4.1.2. Përzgjedhja e temave mbi edukimin dhe promovimin për shëndetin seksual e riprodhues, si dhe përgatitja e materialit për takimet vetëdijësuese (fokus të veçantë në këto tema do marrë menaxhimi i higjienës menstruale)	QKMF	Anëtarë nga MKKDHF.	2025 - 2026	377 € (Kryeqyteti)	377 € (Kryeqyteti)	DSH	- Materiali i përgatitur dhe i gatshëm në version elektronik.	KBGJ
4.1.3. Realizimi i aktiviteteve vetëdijësuese në mënyrë	QKMF.	Anëtarë nga MKKDHF.	2025 -	782 €	782 €	DSH	- 12 aktiviteteve të	KBGJ

interaktive me shkollat e përzgjedhura	Menaxhment shkollë i përzgjedhur		2026	(nga të cilat 750 € Kryeqyteti dhe 32 € hendek financiar)	(nga të cilat 750 € Kryeqyteti dhe 32 € hendek financiar)		realizuara (6 çdo vit) - 240 nxënës / nxënës (120 çdo vit) ndarë sipas seksit, moshës e karakteristika ve të tjera.	
4.1.4. Aktivitete vetëdijësuese përgjatë muajit tetor – Sensibilizimi mbi kancerin e gjirit	DSH	QKMF.	2025 - 2026	3,568 € (nga të cilat 3,168 € Kryeqyteti dhe 400 € donator)	3,568 € (nga të cilat 3,168 € Kryeqyteti dhe 400 € donator)	DSH Donatorë	- Numri i aktiviteteve të zhvilluara - Numri i grave/të rejave të informuara	KBGJ
4.1.5. Ndarja e subvencioneve / mbështetjes për gratë e prekura dhe të mbijetuara nga kanceri i gjirit	DSH	QKMF	2025 - 2026	350,000€ ⁷⁷ (Kryeqyteti)	Varion nga viti në vit	DSH	- Rreth 650 kërkesa çdo vit	KBGJ

⁷⁷ Të gjitha subvencionet në fushën e shëndetësisë për të gjithë vitin. Sa përqind shkon për subvencione për gratë me sëmundjen e kancerit të gjirit, do llogaritet në fund të çdo viti.